

הסכם קיבוצי
שנחתם ביום 15 ביולי 2012

בין

מדינת ישראל, המיוצגת על-ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, מר קובי אמסלם או נציב שירות המבחן, מר משה דיין;

(להלן: "המדינה")

מצד אחד

ל בין

הסתדרות העובדים הכללית החדשה, המיוצגת על-ידי יו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר אבי ניסנקורן, על-ידי יו"ר הסתדרות המעו"ף, מר ארנון בר-דוד ועל-ידי יו"ר ארגון הכבאים המקצועיים בא"י, טפסר משנה יואב גדסי;

(להלן: "ההסתדרות")

מצד שני

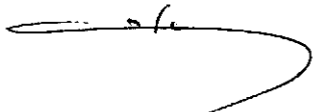
הואיל: ובמסגרת דיונים שהתקיימו בנושא בין משרדי הממשלה ובמסגרת מס' החלטות ממשלה, הוחלט על ביצוע רפורמה במערך הכבאות בישראל תוך הקמת רשות כבאות ארצית לכבאות והצלה הכוללת, בין היתר, העברת העובדים מאיגודי הערים והמחלקות העירוניות להיות עובדי מדינה ברשות כבאות ארצית, שינוי המבנה הארגוני וכיו"ב;

והואיל: ובהמשך לאמור מקודמת הצעת חוק הרשות הארצית לכבאות והצלה, התשע"ב-2012, כמפורט בהצעת החוק על השינויים שיעשו בהליכי החקיקה בכנסת ישראל;

והואיל: והוצגו עקרונות המבנה הארגוני כמעבר לרשות במסגרת מכתב של נציבות הכבאות וההצלה מיום 11 ביולי 2012;

והואיל: ובעקבות האמור ניהלו הצדדים משא ומתן והגיעו להסכמות ביחס לעובדים בעניינים האמורים וכן בדבר ההשלכות של העניינים האמורים, לפי הענין, והכל כאמור בהסכם זה.

לפיכך הוצהר, הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

 J.L.C.



(c-1)

2012

1. המבוא, הנספחים, המונחים והכתורות

- א. המבוא להסכם זה ונספחיו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.
- ב. כותרות הסעיפים הינן לשם הנוחות בלבד ואין ללמוד מהן לעניין פרשנותו של ההסכם, הרחבתו ו/או צמצומו.
- ג. הסכם זה מתייחס לגברים ולנשים כאחד ולשון נקבה גם לשון זכר במשמע ולהפך, אלא אם משתמעת כוונה אחרת.
- ד. הסכם זה מתייחס ליחיד ולרבים כאחד ולשון רבים גם לשון יחיד במשמע ולהפך, אלא אם משתמעת כוונה אחרת.
- ה. למען הסר ספק, אין באזכור, אימוץ או החלה של הסדר או נוהל או נוהג בהסכם זה, כדי לשנות ממעמדו הנורמטיבי, אלא אם כן נאמר במפורש אחרת;
- ו. בכל מקום בו נזכרות בהסכם זה הוראות התקשי"ר או התכ"מ, או קיימת התייחסות לגביהן לרבות באופן עקיף, הכוונה היא להוראות כפי שהן מעת לעת.
- ז. למען הסר ספק, אין באזכור הוראות התקשי"ר או התכ"מ, או בהתייחסות אליהן לרבות באופן עקיף, כדי לשנות ממעמדן הנורמטיבי.
- ח. כמו-כן, בכל מקום בו נעשים שינויים ו/או התאמות בהוראות התקשי"ר (ככל שכלל יש כאלו) יהיו השינויים ו/או התאמות אלו אותו מעמד נורמטיבי שיש להוראות התקשי"ר שלגביהן נעשו השינויים ו/או ההתאמות.
- ט. בכל מקום בהסכם זה בו נזכר סעיף 29 לחוק יסודות התקציב כוונת הצדדים היא לרבות למה שאושר על ידי הממונה על השכר, לרבות במסגרת ההסכמים הקיבוציים מיום 3.3.1999 ו/או 7.3.2002 ו/או 29.7.2010 שבין מרכז השלטון המקומי ו/או איגודי הערים לכבאות לבין ההסתדרות.
- י. טיוטות שהוחלפו בין הצדדים עובר לחתימת הסכם זה, לא ישמשו לפרשנותו.

2. הגדרות

בהסכם זה:

- "הרשות" או "הרשות לכבאות והצלה" - הרשות הארצית לכבאות והצלה המוקמת מכוח חוק הרשות הארצית לכבאות והצלה;
- "חוק הרשות הארצית לכבאות והצלה" - חוק הרשות הארצית לכבאות והצלה, תשע"ב – 2012, כפי שיתקבל בכנסת ישראל;
- "עובד" או "עובד הרשות" - מי שמועסק ברשות ומשכורתו מחושבת לפי הסכמים קיבוציים בדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות;
- "כבאי" - עובד הרשות שהוא "כבאי" כהגדרת המונח בסעיף 2 להצעת החוק;
- "עובד עובר" - עובד הרשות שהינו "עובד עובר" כהגדרתו בסעיף 86 להצעת החוק;
- "כבאי עובר" - כבאי שהוא עובד עובר;
- "כבאי וותיק" - כבאי עובר שנקלט לעבודה במחלקה עירונית עד 3.4.1999, או כבאי עובר שנקלט לעבודה באיגוד ערים עד יום 31.12.2001, לפי העניין;
- "כבאי דור ביניים" - כבאי עובר שנקלט לעבודה במחלקה עירונית מיום 4.4.1999 או כבאי עובר שנקלט לעבודה באיגוד ערים מיום 1.1.2002, ועד יום 31.12.2009;
- "כבאי חדש" - כבאי עובר אשר נקלט לעבודה במחלקה עירונית או איגוד ערים החל

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left and initials like "2" and "(...)" on the right.

מיום 1.1.2010 ;

- "כבאי בט"פ" כל אחד מאלה: (א) כבאי שאינו עובד עובר; (ב) "כבאי" כהגדרת המונח בסעיף 2 להצעת החוק, המועסק במשרד לביטחון הפנים בתקופה שטרם יום כינון הרשות, ומשכורתו משולמת לפי סמל דירוג 202.
- "חוק הגמלאות" חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970 ;
- "איגוד ערים" איגוד ערים לשירותי כבאות והצלה ;
- "הסכם העקרונות" הסכם העקרונות הנושא תאריך 7.3.2012 וקיבל תוקף של פסק-דין ביום 8.3.2012 במסגרת סק"כ 25737-02-12 בבית הדין הארצי, ומצורף כנספח להסכם זה ;
- "מחלקה עירונית" מחלקה לשירותי כבאות והצלה ברשות מקומית ;
- "יום כינון הרשות" שישה חודשים מיום תחילתו של חוק הרשות הארצית לכבאות והצלה, אלא אם כן הוא יחול במועד אחר, בהתאם להוראות החוק האמור, שאז יחול המועד האחר לעניין הגדרה זו ;
- "חוק יסודות התקציב" חוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985 ;
- "הצעת החוק" הצעת חוק הרשות הארצית לכבאות והצלה, התשע"ב – 2012, י"פ 672 מיום 19.3.2012 כ"ה באדר התשע"ב ;
- "חוקת העבודה" חוקת העבודה לעובדי הרשויות המקומיות ;
- "תקשי"ר" תקנון שירות המדינה ;

3. תוקפן של הסכם זה ותקופתו

הסכם זה ייכנס לתוקף ביום כניסתו לתוקף של חוק הרשות הארצית לכבאות והצלה, (להלן: "החוק") אלא אם נקבעה הוראת תחילה אחרת מפורשת להוראה מהוראותיו ;
הסכם זה הוא לתקופה שער תום חמישים וארבעה חודשים מיום כניסתו לתוקף של החוק.

4. תחולת ההסכם

הסכם זה יחול על כל עובדי הרשות החל מתחילת העסקתם ברשות.
כמו-כן, הוא יחול, החל מיום 1 באוגוסט 2012, על כבאי בט"פ המועסקים במשרד לביטחון הפנים בטרם יום כינון הרשות.

5. מענק חד פעמי

עובד עובר שהתקבל לעבודה באיגוד ערים לכבאות או במחלקה עירונית לפני יום 31.12.2010 (להלן "עובד זכאי") יהיה זכאי למענק חד פעמי בסך של 9,400 ₪, בכפוף לתנאים כמפורט להלן :



א. המענק ישולם בשני שלבים, כאשר בכל שלב ישולם מחציתו (4,700 ₪), כמפורט להלן:
1. התשלום הראשון ישולם לעובד זכאי במשכורת המשולמת בעד החודש שלאחר תום חודשיים מיום כניסת החוק לתוקף (לדוגמא – אם החוק ייכנס לתוקף ב-20 לחודש יולי 2012, התשלום הראשון בגין המענק ישולם במשכורת חודש ספטמבר 2012 המשולמת בתחילת חודש אוקטובר 2012).

elle

על אף כל האמור בסעיף זה, ככל שהגיע מועד התשלום הראשון, אך טרם חל יום כינון הרשות, לא תהיה זכאות לתשלום חלק זה של המענק (4,700 ₪) מכוח הסכם זה, ויחול לעניין זה האמור במכתב סמנכ"ל למנהל ומשאבי אנוש ברשות הכבאות מר שיקו בר דב, למרכז השלטון המקומי ונציג הערים הגדולות.

2. התשלום השני ישולם לעובד זכאי לאחר יום כינון הרשות, במשכורת המשולמת בעד החודש שלאחר תום חודשיים מיום כינון הרשות, אך בכל מקרה לא לפני 1.1.2013.

ב. על אף האמור לעיל, עובד זכאי אשר, מכל סיבה שהיא, לא עבד באיגוד ערים או במחלקה עירונית או ברשות הכבאות וההצלה, לפי העניין, בחודש בעדו משולמת המשכורת שבמסגרתה נכלל תשלום המענק הראשון או השני, יהיה זכאי למענק בכפוף לשובו לעבודה ברשות לכבאות, או במחלקה העירונית או באיגוד הערים לכבאות (מובהר כי בעניין התשלום הראשון יחול בכל מקרה האמור בפסקה השנייה של סעיף קטן (א)(1) לעיל).

המענק ישולם לעובד זכאי שהלות עליו הוראות סעיף קטן זה במשכורת החודש הראשון לאחר שובו לעבודה ולכל המאוחר במשכורת המשולמת בעד החודש העוקב.

ג. סכום כל אחד מחלקי המענק המפורטים בסעיף זה הינו לעובד זכאי המועסק במשרה מלאה (100% משרה) בחודש במסגרתו משולם המענק.

ד. לעובד זכאי המועסק בחלקיות משרה, יחושב המענק על-פי ממוצע משוקלל של חלקיות משרתו בששת החודשים שקדמו לחודש תשלום המענק.

ה. על אף האמור בכל הסכם או הסדר אחר, המענק, על כל חלקיו, לא יהווה שכר לכל דבר וענין, לא יובא בחשבון פיצויי פיטורים או חישוב ערך שעה לעבודה נוספת, לרבות גמול בעד שעות נוספות, כוננויות, קריאות פתע, שכר עידוד, תורנויות ומשמרות, ולא יבצעו בגינו הפרשות כלשהן לקופות גמל (לרבות קרן השתלמות, קרן פנסיה או ביטוח מנהלים).
אין בתשלום המענק כדי לשנות את בסיס השכר על-פי טבלת השכר המשולב הקיימת ערב החתימה על הסכם זה.

6. עובד עובר

א. תנאים ותניות המסדירים את כללי הזכאות לשכר וכן הטבות כספיות אחרות הקשורות לעבודה, על מנגנוני ערכונם, לרבות כללי התגמול בעד עבודה במשמרות, בשבת, חג ושעות נוספות (להלן: "תנאים ותניות"), שנחתמו, הוסכמו, נקבעו או הונהגו באיגוד ערים או במחלקה עירונית, עובר ליום החתימה על הסכם זה, ואשר הינם כדין ובהתאם לסעיף 29 לחוק יסודות התקציב, ימשיכו לחול באותה מתכונת ובאותו מעמד משפטי לגבי עובד עובר, וזאת למעט עניינים שיוחרגו וישונו כאמור בהסכם זה.
(להלן הכל ביחד: "חוקת התשלומים" או "חוקת תשלומים", לפי ההקשר).

מובהר כי אין באמור בסעיף זה כדי לגרוע מכל עילת תביעה העומדת לעובד עובר במועד חתימת הסכם זה (אם קיימת).

י.כ

(...)

3 - "

למען הסר ספק, חוקת התשלומים מתייחסות גם להסכם הקיבוצי שבין הסתדרות המעו"ף לבין מרכז השלטון המקומי מיום 17.5.2012.

מובהר כי האמור לעיל חל גם לגבי יישום התנאים והתניות לאחר יום חתימת הסכם זה ובלבד שהיישום הוא בהתאם לחוקת התשלומים (כגון, השלמת פז"מ לדרגה, הטבות כתוצאה ממעבר לעבודת יום כמפורט בהסכמים הקיבוציים מיום 7.3.2002 מספריהם 7047/2002 ו-7033/2002, תוספת קידום ראשון או שני כאמור בהסכם מ-29.7.2010 מספרו 7028/2010 ותשלום גמולי השתלמות לסוגיהם לזכאים).

ב. האמור בסעיף קטן (א) לא יחול לגבי תנאי רווחה (לגבי תנאי רווחה יחול האמור בסעיף 15 להלן). בהתאם, הגדרות "תנאים ותניות" ו"חוקת תשלומים" אינן כוללות תנאי רווחה.

ג. בכל הנוגע לכבאי וותיק או כבאי דור ביניים, היקף ומתכונת המשמרות אשר היו נהוגים בשטח השיפוט של איגוד ערים ו/או מחלקה עירונית נתונה, ימשיכו לחול באותה מתכונת (as is), כפי שהיה ערב חתימת הסכם זה ולא יופחתו. לעניין היקף המשמרות המינימאלי לו זכאי כבאי חדש יחול האמור בהוראות ההסכם הקיבוצי מיום 29.7.2010 מספרו 7027/2010.

ד. מובהר כי חוקת התשלומים כוללת, לגבי כבאי ותיק, גם את הפיצוי המשולם בגין אבדן עבודה במשמרות, כאמור בהוראות סעיף 8 (ובמסגרתו 6.1(ה)) להסכם הקיבוצי מיום 7.3.2002 מספרו 7033/2002 והוראות סעיף 1 (ובמסגרתו סעיף 6.1(ה)) בהסכם הקיבוצי מיום 7.3.2002 מספרו 7047/2002. בכלל זה, מובהר כי תישמר לעובד הזכות לעבודה בשעות נוספות (ולתגמול בעדן), במסגרת הפיצוי האמור, ככל שקיימת.

ה. מובהר כי חוקת התשלומים לגבי עובד עובר, לרבות תוספות להן יהיה זכאי עובד עובר בעתיד (מכוח חוקת התשלומים), לא תשתנה לאחר קליטתו ברשות כתוצאה מהעברה למקום עבודה אחר במסגרת הרשות או כתוצאה מהעברתו למשרה אחרת במסגרת הרשות.

ו. בהתייחס לעובד עובר המדורג בדירוג האחיד שערב יום כינון הרשות אינו זכאי לגמול שלטון מקומי, הצדדים יהיו רשאים להעביר להכרעת ועדת ההיגוי את אפשרות החלת ההסכם הקיבוצי בעניין גמול המינהל החל בשירות המדינה (חלף גמול שלטון מקומי הכלול בחוקת התשלומים).

ז. הוראות סעיף זה גוברות על כל הוראה אחרת מכל מקור שהוא.

ח. למען הסר ספק, ככל שתתעוררנה מחלוקות לגבי יישום סעיף זה, לרבות בכל הנוגע לתחולת או אי תחולת תוספות שכר, הטבות אחרות וכיו"ב, הן יידונו בוועדת היגוי.

7. תוספת בט"פ

מוסכם על תשלום תוספת שכר כמפורט להלן:

א. עובד עובר שאינו כבאי חדש אשר מועסק ביום חתימת הסכם זה לפחות שנתיים במחלקה עירונית או איגוד ערים, יהיה זכאי לתוספת שכר חודשית בשיעור ולפי כללים כמפורט להלן (להלן: "תוספת בט"פ"):

1. 5% משכר המשולב - החל מיום כינון הרשות. התוספת תשולם החל במשכורת המשולמת בעד החודש שלאחר יום כינון הרשות ולא יאוחר ממשכורת החודש שלאחר מכן.



(47)

3.

ואולם, אם יום כינון הרשות יחול לאחר יום 1.1.2013, העובד עליו חל סעיף קטן זה יהיה זכאי במועד התשלום הראשון של התוספת, כאמור לעיל, בנוסף לאמור בפסקה הראשונה של סעיף קטן זה, לתוספת חד פעמית בשווי הפרשי השכר להם היה זכאי אילו יום כינון הרשות היה חל שלושה חודשים קודם למועד בו הוא חל בפועל, אך לא לפני יום 1.1.2013. על התוספת החד פעמית יחולו כל הכללים החלים לעניין הפרשות וניכויים החלים על תוספת הבט"פ.

2. השלמה ל-10% מהשכר המשולב - החל מתום שנה מיום כינון הרשות.

3. השלמה ל-15% מהשכר המשולב - החל מתום שנתיים מיום כינון הרשות.

לענין סעיף 7 זה, "שכר משולב" – בהתאם לטבלאות השכר המשולב בדירוג עובדי המינהל והשירותים (דירוג אחיד) בשלטון המקומי או בדירוגים רלוונטיים אחרים, לפי העניין, כפי שמפורט מעת לעת בחוזרי הממונה על השכר.

ב. האמור בסעיף קטן (א) יחול לגבי כבאי חדש וכבאי בט"פ בשינויים הבאים:

1. שיעור תוספת הבט"פ יעמוד על 10% מהשכר המשולב - החל מיום כינון הרשות. התוספת תשולם החל במשכורת המשולמת בעד החודש שלאחר יום כינון הרשות ולא יאוחר ממשכורת החודש שלאחר מכן.

הזכאות לתוספת הבט"פ תבוא, החל ממועד תחילת הזכאות לה, במקום הזכאות ל"תוספת כבאי חדש", כהגדרתה בסעיף 4(א) להסכם הקיבוצי מיום 29.7.2010 שמספרו 7027/2010 (וזאת גם לעניין חישוב התוספת החד פעמית).

2. השלמה ל-13% מהשכר המשולב – החל מתום שנה מיום כינון הרשות.

ג. תוספת בט"פ לא תובא בחשבון בחישוב שכר מינימום.

ד. תוספת בט"פ לא תהווה בסיס לכל תוספת אחרת אלא אם כן ייקבע באופן מפורש אחרת לגבי תוספת זו.

ה. תוספת בט"פ לא תהווה תוספת קבועה כהגדרתה בסעיף 2.3 בהסכם הקיבוצי שנחתם ביום 4.8.03, בין מרכז שלטון מקומי, 3 הערים הגדולות, מרכז המועצות האיזוריות, איגודי הערים לכבאות, לבין ההסתדרות (להלן: "הסכם בלתי ייחודיים").

ו. תוספת הבט"פ לא תובא בחישוב "שכר גבוה" כהגדרתו בסעיף 14 להסכם זה.

ז. תוספת הבט"פ תהווה שכר לעניין חישוב פיצויי פיטורים לפי חוק פיצויי פיטורים, לעניין חישוב ערך שעה לרבות לעבודה נוספת, משמרות, כונוניות וקריאות פתע, יבוצעו בגינה הפרשות לקרן השתלמות לפי הסכם זה, ויבוצעו בעדה הפרשות לקופת גמל לקצבה לפי הוראות הסכם המעבר לפנסיה צוברת.

ח. מדינת ישראל תפעל להכרה בתוספת כתוספת קבועה לעניין חוק שירות המדינה (גמלאות)[נוסח משולב], התש"ל-1970.

8. כבאי דור ביניים

א. תגמול בעד עבודה במשמרות בשבת וחג ובשעות נוספות – כבאי דור ביניים

החל מיום כינון הרשות, שיטת התגמול של כבאי דור ביניים בעד עבודה במשמרות בשבת וחג ובשעות נוספות, תהא בהתאם לשיטת התגמול שחלה על כבאים ותיקים, כדין ובהתאם לסעיף 29 לחוק יסודות התקציב, כפי שחלה באותו איגוד הערים או באותה המחלקה העירונית שבה הועסק כבאי דור הביניים ערב תתימת ההסכם.

כמצב שבו יש לכבאים ותיקים באותה מחלקה עירונית או איגוד ערים, מספר שיטות לתגמול בעד עבודה במשמרות בשבת וחג ובשעות נוספות, אזי כללי הזכאות לתגמול שיחולו על כבאי דור הביניים, יהיו כללי הזכאות לתגמול שתחילתם היתה המאוחרת ביותר לגבי כבאים ותיקים באותה מחלקה עירונית או איגוד ערים, שבו הועסק כבאי דור הביניים האמור ערב חתימת ההסכם.

למען הסר ספק, שיטת התשלום האמורה בסעיף קטן זה הינה חלק מחוקת התשלומים החלה על כבאי דור ביניים, והכללים המפורטים בסעיף 6 יחולו בהתאמה. עוד מובהר כי לא תחול על כבאי דור ביניים שיטת תגמול אחרת או נוספת בעד עבודה במשמרות, בשבת, בחג ובשעות נוספות.

ב. תוספת גמול (ערך) 25 שעות עבודה (רגילות) לכבאי דור ביניים

החל מיום כינון הרשות, תוספת גמול (ערך) 25 שעות עבודה (רגילות) לחודש לכבאים, המפורטת בסעיפים 117.513 ו-117.514 לחוקת העבודה, תהיה לגבי כבאי דור ביניים כמפורט להלן (להלן בסעיף זה "התוספת"):

1. הבסיס לחישוב התוספת לכל כבאי דור ביניים יכלול את כל הרכיבים שנכללים בבסיס חישוב ערך השעה;
2. התוספת לא מהווה תוספת קבועה כהגדרתה בסעיף 2.3 להסכם בלתי ייחודיים;
3. התוספת מותנית בביצוע משמרות בפועל והשולם לפי דיווח חודשי. למען הסר ספק, כבאי דור ביניים שיחדל לבצע משמרות ויעבור לעבודת יום, לא יהיה זכאי לתוספת;
4. התוספת לא תובא בחשבון בחישוב שכר מינימום;
5. למען הסר ספק, הגמול בגין ביצוע משמרות לא מהווה "תשלום נוסף" לעניין סעיף 117.513(ד) בחוקת העבודה;
6. התוספת תהווה שכר לכל דבר ועניין ותחושב לערך השעה;
7. כללי התשלום של התוספת לכבאי דור ביניים כמפורט בסעיף קטן (ב) זה, ובפרט האמור בתתי הסעיפים הקטנים (ב)1, (ב)2 ו-(ב)4 לעיל, לא ישמשו לפרשנות ולא יחולו על כבאי וותיק ו/או על כבאי חדש ו/או כבאי בט"פ. ביחס לכבאי חדש ו/או כבאי בט"פ יחולו הכללים המפורטים בסעיף 11 להלן, וביחס לכבאי וותיק יחול האמור בסעיף 6(א) לעיל.

9. עקרונות כלליים שיחולו לגבי עובדי הרשות הארצית לכבאות והצלה

- א. כל ההסכמים, ההסדרים, הנהלים שבשירות המדינה, ובכלל זה הוראות התקשי"ר, שהינם בעלי תחולה כללית לגבי כלל העובדים המועסקים בשירות המדינה המדורגים בדירוגים המיוצגים על-ידי ההסתדרות, כפי שהם מעת לעת (להלן: "הכללים"), יחולו, בהתאם להוראותיהם, על כלל עובדי הרשות, לרבות עובדים עובדים.
- לאור האמור בסעיף 6(א), האמור לעיל לא יחול לגבי "עובדים עובדים" בכל הקשור לסוגי נושאים או עניינים המוסדרים ב"חוקות התשלומים". האמור מבלי לגרוע מתחולת הסכמים קיבוציים עתידיים וכן מבלי לגרוע מהאמור בסעיף קטן (ו) לסעיף זה.
- ב. בהמשך לאמור בסעיף קטן (א), מובהר כי הסכם המוסד לבוררות מוסכמת, כנוסחו מעת לעת, יחול גם לגבי סכסוכים הנוגעים לעובדי הרשות. מוסכם כי בתקופת 18 החודשים הראשונים שמיום כינון הרשות תכהן כבוררת, במקרי הצורך, ובסכסוכים שנוגעים באופן ייחודי לעובדי הרשות, כב' השופטת (בדימ') דינה אפרתי או בורר אחר שיוסכם בין הצדדים לתקופה כאמור.
- ג. מובהר כי כל ההוראות בהסכמים, הסדרים, נהלים, נהגים, חוקת העבודה (וההוראות המקבילות החלות בעיריית תל-אביב יפו או בעיריית ירושלים) וכיו"ב, שהיו קיימות לגבי

10

7

3

עובדים עובדים במחלקה עירונית או באיגוד ערים, אשר לא אומצו במפורש במסגרת הסכם זה, בטלות ביום כינון הרשות ולא יחולו ברשות. מובהר כי בכלל זה לא יחולו ברשות, בכל מקרה, פרקים י"ד ו-י"ז לחוקת העבודה (וההוראות המקבילות החלות בעיריית תל-אביב יפו או בעיריית ירושלים) וכל נושא קבלת עובדים ומכרזים שהיה קיים עובר ליום כינון הרשות.

למען הסר ספק, האמור בסעיף זה אינו פוגע בהוראות סעיף 6(א) ו/או סעיף 15.

ד. כל הוראות ההסכמים, ההסדרים, הנהלים, הנהגים, הוראות חוקת העבודה (וההוראות המקבילות החלות בעיריית תל-אביב יפו או בעיריית ירושלים) וכיו"ב שיחתמו, יונהגו או ייקבעו ברשויות המקומיות, לאחר יום החתימה על הסכם זה, לא יחולו לגבי עובדי הרשות, לרבות עובדים עובדים.

למען הסר ספק, האמור בסעיף מתייחס גם לאמור בהוראות סעיף 6(א) ו/או סעיף 15.

ה. הסכמי מסגרת שיחתמו בעתיד בשירות המדינה, יחולו לגבי עובדי הרשות, לרבות עובדים עובדים, והכל בהתאם ובכפוף להוראות שיקבעו בהסכמי מסגרת אלו.

ו. עובד עובר לא יהיה זכאי לכפל תשלומים או הטבות מכל מין או סוג שהוא, לרבות הן מכוח "חוקת התשלומים" והן מכוח "הכללים".

ז. הוראות סעיף זה גוברות על כל הוראה אחרת מכל מקור שהוא.

ח. למען הסר ספק, ככל שתתעוררנה מחלוקות לגבי יישום סעיף זה, לרבות בכל הנוגע לתחולת או אי תחולת תוספות שכר, הטבות אחרות וכיו"ב, הן יידונו בועדת היגוי.

10. עקרונות כלליים שיחולו לגבי כבאי הרשות הארצית לכבאות והצלה

א. (1) כבאים ידורגו בדירוג ייעודי – "דירוג כבאים". מובהר כי כבאים לא ישתייכו לאף דירוג אחר.

(2) כהוראת מעבר מוסכם כי האמור בפסקה (1) לא יחול לגבי כבאי עובר שערב יום כינון הרשות לא דורג בדירוג האחיד והוא יוותר מדורג בדירוג שבו דורג ערב יום כינון הרשות, אלא אם כן יוסכם אחרת במסגרת ועדת המעקב.

ב. מוסכם כי על כבאי יחולו הוראות פרק 117 לחוקת העבודה (על השינויים שחלו בהוראותיו והינם כדין ובהתאם לסעיף 29 לחוק יסודות התקציב) (לעיל ולהלן: "פרק 117"), בשינויים המחויבים הנובעים משינוי המעסיק ומעבר החוק, ובשינויים הבאים:

(1) סעיף 117.11 (כבאים-תנאי עבודה) על תחי סעיפיו לא יחול.

(2) סעיף 117.812 לא יחול למעט סעיף קטן (ג) שימשיך לחול (דמי חידוש רישיון נהיגה לנהגים);

(3) סעיף 117.813:

(א) לעניין קצובת נסיעה, יחולו ה"כללים" החלים בשירות המדינה;

10

8

3-1

(ב) לגבי יתר העניינים שמוסדרים בסעיף 117.813 ("החזר הוצאות הנסיעה הנוספות"), הוראותיו של הסעיף האמור לא יחולו על כבאי שיוחל לגביו הסדר אחר החל בשירות המדינה בדבר אחד או יותר מאלה: החזר הוצאות נסיעה במסגרת תקני רכב ו/או הסעות ו/או השתתפות בהחזר הוצאות נסיעה לפי תעריף תכ"מ (הוראה 13.9.2) לנווני שירותים חיצוניים (לעניין שעות עבודה חריגות, כגון לילה, שבת או חג);

(4) סעיפים 117.814 ו-117.815 בדבר הוצאות התקנת טלפון והשתתפות בהוצאות טלפון לא יחולו, ויחולו "הכללים" החלים בשירות המדינה;

(5) סעיף 117.93 (ייעוץ וסעד משפטי) לא יחול, ויחולו "הכללים" החלים בשירות המדינה.

(6) לעניין סעיף 117.92 (ביטוח תאונות וריזיקן – חיים, לכבאים) יחול האמור בסעיף 15(ג).

ג. טבלת השכר משולב לדירוג הכבאים, אשר תחול ביום כינון הרשות מצורפת בזאת ומסומנת נספח א להסכם זה. למען הסר ספק, טבלה זו חלה הן על הכבאים העוברים אשר ידורגו החל מיום כינון הרשות בדירוג הכבאים, והן על "כבאי בט"פ".

11. תוספת 13.59% לכבאי בט"פ וכבאי חדש

כבאי בט"פ וכבאי חדש יהיו זכאים לתוספת בגובה אחיד של 13.59% (ללא קשר למספר המשמרות שיבצעו בכל חודש, ואף אם יועסקו בתפקיד שאינו תפקיד הכולל עבודה במשמרות).

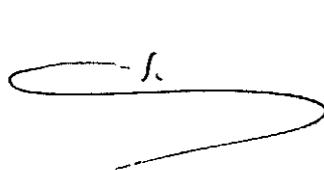
הבסיס לחישוב התוספת האמורה הוא כדלקמן: שכר משולב טבלאי, תוספת כבאות אשר מוסדרת בסעיף 117.511 לחוקת העבודה והתוספת המפורטת בסעיף 7 להסכם הקיבוצי מיום 31.10.1999 שכותרתו "תוספת שכר לעובדים בדרגות המפורטות בסעיף 5.2 להסכם המסגרת (4-7 / +7)", והכל ככל שכבאי שסעיף זה חל לגביו יהיה זכאי לרכיבים האמורים.

התוספת תיכלל בבסיס החישוב לתוספת 3.6% מכוח הסכם 2001 כאמור בסעיף 12.2 להלן, ובבסיס החישוב לתוספת האחוזית מכוח ההסכם מיום 12.1.2011 שתוקן ביום 11.4.2011, בהתאם לפעיימות הנקובות בו, ולענין זה כאמור בסעיף 12.6 להלן.

תוספת זו תהווה שכר לעניין חישוב פיצויי פיטורים לפי חוק פיצויי פיטורים, לעניין חישוב ערך שעה לרבות לעבודה נוספת, משמרות, כוננויות וקריאות פתע, יבוצעו בגינה הפרשות לקרן השתלמות לפי הסכם זה, ויבוצעו בעדה הפרשות לקופת גמל לקצבה לפי הוראות הסכם המעבר לפנסיה צוברת.

למען הסר ספק, מובהר כי התוספת מהווה תוספת קבועה כהגדרתה בסעיף 2.3 להסכם בלתי ייחודיים וכן היא תובא בחשבון בחישוב שכר מינימום.

האמור בסעיף זה ממצה את הזכאות לתוספת המעוגנת בסעיפים 117.513 ו-117.514 לחוקת העבודה בהתייחס לכבאי בט"פ וכבאי חדש, אשר לא יחולו לגביהם.

 .)10

 9

10

3.1

- א. על כבאי בט"פ יחולו הוראות ההסכמים הקיבוציים הבאים, בשינויים המחויבים:
1. ההסכם הקיבוצי מיום 31.10.1999 (ליישום הסכם המסגרת מיום 13.5.1999), כפי שהוא חל בשלטון המקומי (4%), למעט סעיף 9 שבו. לעניין זה לא יחול ההסכם המקביל החל בשירות המדינה;
 2. ההסכם הקיבוצי מיום 31.1.2001 (3.6%);
 3. הסכם הבלתי ייחודיים כהגדרתו בסעיף 7.ה. ההסכם הקיבוצי המקביל מיום 19.4.2001 (22%) החל בשירות המדינה לא יחול;
 4. ההסכם הקיבוצי מיום 25.10.2009 מספרו 7035/2009 (מובהר כי הסכם זה מהווה יישום של חלק מעלות ההסכם הקיבוצי מיום 17.4.2008 (5%));
 5. ההסכם הקיבוצי מיום 29.7.2010 מספרו 7027/2010 - יחולו לגביהם ההוראות המתייחסות לכבאי חדש בכפוף לאמור בהסכם זה;
 6. ההסכם הקיבוצי (מסגרת) מיום 12.1.2011 (כפי שתוקן מיום 11.4.2011);
 7. ההסכם קיבוצי מיום 15.11.2011 בדבר יישום היתרה של 0.1% כמפורט בהסכם מ-25.10.2009 (למיצוי הסכם ה-5% הנזכר בסעיף קטן (4) לעיל);
 8. ההסכם הקיבוצי מיום 17.5.2012 בדבר יישום העלות של ההסכם הנזכר בסעיף קטן (6) לעיל.

ב. כבאי בט"פ יהיה זכאי לרכיב גמול השתלמות ורכיב גמול מינהל, בהתאם לנהוג מעת לעת בדירוג המינהלי בשירות המדינה. זאת בכפוף, לעמידת כבאי בט"פ בכל תנאי הזכאות לרכיבים הנ"ל, כפי שהם מעת לעת בדירוג המינהלי בשירות המדינה.

13. הסדר פנסיה תקציבית לגבי עובדים בפנסיה תקציבית

יובהר כי בעניין הפנסיה התקציבית יחולו ההוראות הרלוונטיות בחוק הרשות לכבאות והצלה (התיקון העיקרי לחוק הגימלאות).
 משרד האוצר מודיע כי עמדתו, במסגרת הדיונים בועדת הפנים להשלמת הכנת הצעת החוק לקריאה שניה ושלישית, היא כי ההוראות המתייחסות בהצעת החוק להסדר הפנסיה תקציבית, יהיו בהתאם לעקרונות שמשקף הנוסח שהועבר על ידי משרד האוצר לועדה ביום 15.7.2012 (להלן - הנוסח שהועבר).
 ההסתדרות מודיעה כי העקרונות האמורים, כפי שהם משתקפים מהנוסח שהועבר מקובלים עליה.

14. "שכר גבוה"

א. מוסכם לגבי עובד עובר שעבר ממחלקה עירונית לרשות, כי במקום הגדרת "שכר גבוה" בהסכם הקיבוצי מיום 3.3.99 שנחתם בין מרכז השלטון המקומי, 3 הערים הגדולות, מרכז המועצות האזוריות, חבר המועצות הדתיות, לבין ההסתדרות, בנוסחו המעודכן, יבוא: "משכורת העולה על 87.5% משכר בגובה של 41,088 ₪. הסכום האמור יעודכן החל מחודש ינואר 2013, ובכל שנה שלאחר מכן, בחודש ינואר, בהתאם לשיעור השינוי בין מדד חודש דצמבר שלפניו, המתפרסם ב-15 בינואר, לבין מדד חודש דצמבר 2011".

ב. מוסכם לגבי עובד עובר שעבר מאיגוד ערים לרשות, כי במקום הגדרת "שכר גבוה" בהסכם הקיבוצי מיום 7.3.02 שנחתם בין איגוד הערים, בנוסחו המעודכן, לבין ההסתדרות, יבוא: "משכורת העולה על 87.5% משכר בגובה של 41,088 ₪. הסכום האמור יעודכן החל מחודש ינואר 2013, ובכל שנה שלאחר מכן, בחודש ינואר, בהתאם לשיעור השינוי בין מדד חודש דצמבר שלפניו, המתפרסם ב-15 בינואר, לבין מדד חודש דצמבר 2011".

10

(c-1)

3-N

ג. מובהר, למען הסר ספק, כי אין באמור לעיל כדי לשנות את הגדרת "שכר גבוה", לגבי מי שאינו עובד עובר.

ד. האמור בסעיף זה יחול החל מיום כינון הרשות, והוא נעשה בהתחשב ביישום הרפורמה והטבות שיינתנו במסגרתה עם יישומה, לרבות תוספת הבט"פ אשר הגם שהיא עצמה לא תובא בחישוב "שכר גבוה" משפיעה על רכיבים אחרים המובאים בחישוב "שכר גבוה". על כן, מובהר כי ההסכמות בעניין זה ובעניין החרגת תוספת בט"פ מחישוב "שכר גבוה", לא יהוו תקדים למקרים אחרים.

15. תנאי רווחה

א. תנאי רווחה המוענקים לעובד ברמה האישית (כגון, השתתפות בכיטוחי בריאות):
(1) לגבי "עובד עובר" – יחול העיקרון הקבוע בסעיף 6(א) לגבי חוקת התשלומים.
(2) לגבי "עובד חדש" – הנושא יועבר להכרעת וועדת ההיגוי.

ב. תנאי הרווחה שאינם מוענקים לעובד ברמה האישית (כגון, הסעדה, השתתפות במימון פעולות המבוצעות על-ידי ועד העובדים למען העובדים), אשר חלו בשטח השיפוט של איגוד ערים או מחלקה עירונית (להלן בסעיף זה: "מקומות העבודה") או ברמה הארצית, ערב חתימת הסכם זה, ימשיכו לחול ולהתעדכן בתחנות אשר במקומות העבודה (תחת הרשות לכשתכונן) או ברמה הארצית, לפי העניין, באותו אופן שחלו והתעדכנו ערב חתימת הסכם זה ובאותו מעמד משפטי, כדין, לרבות בשים לב לכמות העובדים.
המדינה מודיעה כי בתקופה שעד יום 31.12.2016 לא יופחת סכום השתתפותה השנתי בתנאי הרווחה כאמור, כפי שחל במקומות העבודה או ברמה הארצית (והכל לפי נהוני השנים 2010 ו-2011), למעט אם יבוצע קיצוץ רוחבי או תוספת רוחבית בשירות המדינה שאז יועבר הנושא להכרעת ועדת המעקב.

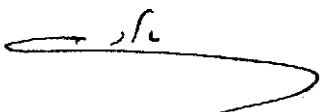
מוסכם כי סכום השתתפות המעסיק במקומות העבודה, בעד תנאי הרווחה, לא יפחת מהסכומים הנהוגים, מעת לעת, בשירות המדינה לפי הוראות נש"מ.

ג. לענין ביטוח הריזיקו יחולו הוראות אלו:
ככל שהמדינה תחליט לשאת במלוא עלות הביטוח יחולו לעניין זה הכללים הנהוגים, מעת לעת, בשירות המדינה. בכל מקרה אחר, ימשיך לחול ההסדר הקיים כפי שהוא ערב חתימת הסכם זה, בשינויים הנובעים משינוי המעסיק.

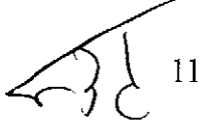
ד. השתתפות המדינה בסבסוד מועדון צרכנות, כפי שהיא מעת לעת, תחול כהתייחס לעובדי הרשות, בהתאם להסכם הקיבוצי מיום 15.11.2011 ("שלך"). לפיכך, לא יחולו לגביהם ההסדרים הקיימים ביתר שירות המדינה בעניין סבסוד מועדון צרכנות.
מובהר כי האמור מתייחס להשתתפות המדינה בסבסוד כאמור בלבד ולא לכל היבט אחר הנוגע לפעילות מועדון הצרכנות או כיו"ב.

ה. בחודש אוקטובר 2012, תעביר המדינה לארגון הכבאים בא"י סכום בגובה מכפלה של 300 ₪ בסך המשרות (במונחי משרה מלאה) בהן מועסקים עובדים זכאים (כהגדרת המונח "עובד זכאי" בסעיף 5).
כמו-כן, בחודש אפריל 2013, תעביר המדינה לארגון הכבאים בא"י סכום בגובה מכפלה של 300 ₪ בסך המשרות (במונחי משרה מלאה) בהן מועסקים עובדים זכאים כאמור.

למען הסר ספק, כל חבות במס או תשלום חובה אחר החל לפי כל דין, יחול על העובד הזכאי בלבד.



א.א.



11

11

3.2

16. תנאי העסקתם של מהנדסים ו/או הנדסאים וטכנאים, בתפקידי מניעה ופיקוח

מוסכם בין הצדדים כי יימשך המשא ומתן לצורך הסדרת תנאי העסקתם של מהנדסים ו/או הנדסאים וטכנאים, המועסקים בתפקידי מניעה ופיקוח. בהיעדר הסכמות יועברו המחלוקות להכרעת וועדת המעקב.
אין באמור לעיל כדי לגרוע מהאמור בסעיף 9 למסמך "עקרונות מוסכמים" מיום 12.2.2012.

17. חוק שעות עבודה ומנוחה – אישור והיתר שר התמ"ת

מוסכם בין הצדדים כי האמור בסעיף 9.ה להסכם מיום 29.7.2010 מספרו 7027/2010, יחול גם בכל הקשור לעבודה ברשות הכבאות והוא מתייחס ויחול לגבי כלל הכבאים אשר יועסקו בה. הצדדים יפעלו בשיתוף פעולה על-מנת שהאישורים הנדרשים החסרים יינתנו בהקדם ועובר ליום הכינון.

18. הסכם העקרונות

בהתאם לסעיף 6 להסכם העקרונות, החל ממועד חתימת הסכם זה, להסכם העקרונות יהיה תוקף של הסכם קיבוצי, בכפוף לאמור להלן:

1. לגבי שקט תעשייתי וסכסוכי עבודה – יחול האמור בהסכם זה.
2. לגבי סעיף 5.1 להסכם העקרונות, יחול האמור בו, ויחולו בעניינו סעיפים 1.ה עד 1.ח לעיל;
3. מובהר כי האמור בסעיף 5.2 מתייחד לנוכח ה"כללים" החלים בשירות המדינה, ומכל מקום יחול לעניין זה האמור בסעיף 9.א) וכן 1.ה עד 1.ח לעיל.

הסכם העקרונות רצ"ב ומסומן כנספח ב.

19. סכסוכי עבודה

- א. סכסוך העבודה מיום 16.2.2012, מבוטל עם חתימת הסכם זה.
- ב. סכסוכי עבודה נוספים, ככל שחלים או יחולו על איגודי הערים או המחלקות העירוניות, או הרשות, יבוטלו ביום כינון הרשות, כך שביום כינון הרשות לא יוותרו סכסוכי עבודה פתוחים לגבי מערך הכבאות. האמור בסעיף קטן זה מתייחס לסכסוכים ייחודיים למערך הכבאות, כולו או חלקו, ולא לסכסוכים ברמה הארצית, שאינם קשורים ייחודית למערך הכבאות בעניינם יחול האמור בסעיף 21.ב להלן.
- ג. עד יום כינון הרשות יחול לגבי סכסוכי העבודה הנוספים, כאמור בסעיף קטן (ב), אשר לא ייושבו עד למועד האמור, המנגנון המפורט בסעיף 2 להסכם העקרונות.

20. מיצוי תביעות

- א. הסכם זה מהווה מיצוי מלא, סופי ומוחלט, של כל תביעות הצדדים בכל הקשור להצעת החוק, לרבות בכל הקשור להקמת רשות הכבאות וההצלה והמטלות החדשות שיתווספו לעובדים ברשות בהתאם להצעת החוק.

ואולם, בהתייחס לסעיף 4(א)(6) להצעת החוק, כפי שהוצגה לאחר תיקונים ערב חתימת הסכם זה, מובהר כי האמור לעיל יחול בכפוף לכך שהמטלות הנובעות מסעיף קטן 4(א)(6) האמור אינן באחריות גוף או רשות אחרים במועד חתימת ההסכם וכן בכפוף לכך שהן בתחום המקצועי של עבודת כבאות;

כמו-כן, הסכם זה מהווה מיצוי מלא, סופי ומוחלט, של כל תביעות הצדדים בכל הקשור לתנאי העברתם וקליטתם של העובדים העוברים לרשות.

ב. בנוסף, הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות הצדדים בכל הקשור לשכר ותנאי העבודה של העובדים (וכן לגבי כבאי בט"פ לסוגיהם), בעד תקופת הסכם זה.

למען הסר ספק, מובהר כי לא יתקיים כל משא ומתן נוסף על הסכמי שכר או הטבות שכר כלשהן, לגבי העובדים, בעד תקופת הסכם זה. האמור בסעיף קטן זה לא יחול לגבי ניהול משא ומתן בדבר חידוש הסכם קיבוצי (מסגרת) במגזר הציבורי.

21. שקט תעשייתי

א. הצדדים מתחייבים כי החל מיום כינון הרשות זה לא ינקטו צד אחד או יחידה מיחידותיו נגד הצד השני או יחידה מיחידותיו, באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה אחרת בהליכי העבודה או סדריה לגבי העניינים המוסדרים בהסכם זה.

מובהר כי לגבי התקופה שעד יום כינון הרשות יחול האמור בסעיף 19ג.

ב. למען הסר ספק, מובהר כי ההתחייבות לשקט תעשייתי אינה גורעת מזכותם של העובדים להשתתף בשביתה כדין לפי כללי משפט העבודה שתוכרז על-ידי ההסתדרות ברמה הארצית, וזאת מבלי לגרוע מטענות כל צד לגבי שביתות כאמור.

22. שיתוף פעולה

מבלי לגרוע מהוראות סעיפי מיצוי התביעות והשקט התעשייתי, החל מיום חתימת ההסכם, המדינה וההסתדרות (על אורגניה), יסייעו וישתפו פעולה בכל הקשור להקמת הרשות ולמעבר אליה, לרבות בהעברת מידע הדדית בנוגע למסר הנתונים הקיימים.

23. ועדת היגוי

א. תוקם ועדת היגוי שתסייע בפירוש ויישום הסכם זה ותדון בכל המחלוקות שיתעוררו לגבי אופן יישום האמור בו.

ב. הוועדה תהיה מורכבת מנציגי הגורמים הבאים: הממונה על השכר (יו"ר משותף), נציב שירות המדינה, נציב כבאות והצלה, יו"ר האגף לאיגוד מקצועי (יו"ר משותף), יו"ר הסתדרות המעו"ף ויו"ר ארגון הכבאים הארצי בא"י.

24. הכרעה בחילוקי דעות

ועדת מעקב בהשתתפות הממונה על השכר ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות, תעקוב אחר ביצועו של הסכם זה ותכריע בחילוקי דעות הנוגעים לו, אשר לא יושבו במסגרת ועדת ההיגוי.

החלטותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

2.5. מכתבים


הסכם זה נחתם בעקבות המכתבים הבאים:

- (א) מכתבו של מר מוטי אהרוני, סגן נציב שירות המדינה, בעניין דרגות ותק בשירות לכבאים;
- (ב) מכתבו של מר מוטי אהרוני, סגן נציב שירות המדינה, בדבר קליטות העובדים העוברים לרשות הכבאות וההצלה;
- (ג) מכתבו של מר קובי אמסלם, הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, בעניין דרגות אישיות;
- (ד) מכתבם של מר קובי אמסלם, הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, מר משה דיין, נציב שירות המדינה, ומר רתם פלג, מנכ"ל המשרד לביטחון הפנים, בעניין משא ומתן, תנאי העסקה ומענקים;
- (ה) מכתב של מר שיקו בר-דב, סמנכ"ל בכיר למינהל ומשאבי אנוש בנציבות הכבאות וההצלה, בעניין עקרונות המבנה הארגוני ברשות הכבאות וההצלה;
- (ו) סיכום תקציבי בין אגף התקציבים במשרד האוצר לבין המשרד לביטחון הפנים, בעניין הקצאת תקני רכב ברשות הכבאות וההצלה;
- (ז) מכתב של מר שיקו בר-דב, סמנכ"ל בכיר למינהל ומשאבי אנוש בנציבות הכבאות וההצלה, בעניין שיפוי שירותי הכבאות;
- (ח) מכתבם של מר דן בן-חיים, הממונה על הסכמי עבודה ושכר, מרכז השלטון המקומי, ומר אבי פרץ, סמנכ"ל משאבי אנוש ומינהל בעיריית תל-אביב – יפו ונציג הערים הגדולות, בעניין הסדרים בתקופת הביניים;
- (ט) מכתבם של מר אבי ניסנקורן, יו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות ומר ארנון בר-דוד, יו"ר הסתדרות המעורף לעניין הסדר תקופת הביניים בחילוקי דעות, ומענה הממונה על השכר.
- (י) מכתבו של יואב גדסי, יו"ר ארגון הכבאים, בענין ביטוח ריזיקו (הסכמה לביצוע ניכוי).

ולראיה באו הצדדים על החתום


הסתדרות העובדים הכללית החדשה


מדינת ישראל


הסתדרות המעורף
מינהל, עובדי משק ומקדים
הסתדרות המעורף


ארגון הכבאים המקצועיים בא"י

'X n d o j

16+	15+	14+	13+	12+	11+	10+	9+	8+	7+	6+	5+	4+	3+	2	1														
6980.98	6449.51	6004.73	5559.93	5218.54	4877.33	4536.58	4316.04	4048.66	3819.51	3614.89	3410.27	3255.25	3100.25	2974.25	2844.26	2738.92	2633.98	2498.50	2344.41	2172.02	2150.57	2108.41	2067.85	2027.30	1988.64	1930.04	1855.80		
6989.99	6514.01	6064.78	5615.33	5270.73	4925.90	4642.55	4359.20	4088.17	3857.71	3651.04	3444.37	3287.80	3131.25	3001.97	2872.70	2766.31	2659.92	2462.89	2368.16	2280.44	2192.73	2150.57	2108.41	2067.85	2027.30	1988.64	1949.34	1874.36	
7039.69	6579.15	6125.43	5671.68	5323.43	4972.79	4713.06	4430.66	4186.28	3967.57	3762.82	3570.68	3392.19	3230.43	3093.97	2972.43	2873.97	2767.51	2539.51	2431.81	2343.24	2254.66	2192.00	2150.57	2108.41	2067.85	2028.21	1988.53	1893.10	
7110.09	6644.94	6186.68	5728.40	5376.61	5024.91	4765.86	4486.82	4213.07	3974.60	3762.82	3570.68	3392.19	3230.43	3093.97	2972.43	2873.97	2767.51	2539.51	2431.81	2343.24	2254.66	2192.00	2150.57	2108.41	2067.85	2028.21	1988.53	1912.03	
7181.19	6711.39	6245.55	5785.69	5430.43	5075.16	4813.01	4536.20	4263.07	4014.34	3789.29	3584.23	3421.30	3258.39	3123.86	2998.35	2878.63	2767.51	2539.51	2431.81	2343.24	2254.66	2192.00	2150.57	2108.41	2067.85	2028.21	1988.53	2008.41	1931.15
7253.00	6778.30	6311.03	5843.54	5484.74	5125.91	4851.05	4576.20	4302.50	4041.40	3814.49	3602.07	3421.30	3258.39	3123.86	2998.35	2878.63	2767.51	2539.51	2431.81	2343.24	2254.66	2192.00	2150.57	2108.41	2067.85	2028.21	1988.53	2048.57	1951.46
7325.53	6846.29	6374.14	5901.98	5539.59	5177.17	4897.96	4621.36	4347.76	4074.78	3847.89	3630.08	3441.30	3278.07	3145.00	2998.35	2878.63	2767.51	2539.51	2431.81	2343.24	2254.66	2192.00	2150.57	2108.41	2067.85	2028.21	1988.53	2098.49	1990.48
7398.78	6914.75	6437.98	5961.00	5594.98	5228.94	4942.18	4673.65	4402.79	4130.66	3903.65	3692.27	3490.07	3297.65	3145.00	2998.35	2878.63	2767.51	2539.51	2431.81	2343.24	2254.66	2192.00	2150.57	2108.41	2067.85	2028.21	1988.53	2168.57	2069.57
7472.17	6983.00	6502.38	6020.61	5650.93	5281.23	4977.44	4703.84	4430.66	4158.38	3926.45	3714.41	3521.62	3347.65	3184.00	2998.35	2878.63	2767.51	2539.51	2431.81	2343.24	2254.66	2192.00	2150.57	2108.41	2067.85	2028.21	1988.53	2238.11	2139.19
7545.50	7052.33	6567.18	6080.81	5707.44	5334.05	5027.21	4750.39	4473.98	4197.48	3960.51	3743.00	3545.62	3367.65	3203.00	2998.35	2878.63	2767.51	2539.51	2431.81	2343.24	2254.66	2192.00	2150.57	2108.41	2067.85	2028.21	1988.53	2309.57	2210.66
7618.92	7121.67	6633.96	6141.62	5764.51	5397.33	5087.39	4812.56	4537.54	4262.12	4024.89	3807.07	3608.00	3428.00	3263.00	2998.35	2878.63	2767.51	2539.51	2431.81	2343.24	2254.66	2192.00	2150.57	2108.41	2067.85	2028.21	1988.53	2350.66	2251.75
7692.31	7195.51	6699.29	6203.04	5822.16	5441.29	5126.28	4845.27	4564.26	4283.25	4046.24	3828.24	3629.24	3449.24	3294.24	2998.35	2878.63	2767.51	2539.51	2431.81	2343.24	2254.66	2192.00	2150.57	2108.41	2067.85	2028.21	1988.53	2391.75	2292.84
7765.70	7267.47	6767.28	6269.07	5888.30	5497.67	5179.54	4898.42	4617.31	4336.20	4099.19	3881.19	3682.19	3492.19	3337.19	2998.35	2878.63	2767.51	2539.51	2431.81	2343.24	2254.66	2192.00	2150.57	2108.41	2067.85	2028.21	1988.53	2432.84	2333.93
7839.09	7341.41	6833.84	6334.33	5952.53	5569.72	5250.60	4968.49	4686.38	4404.27	4167.16	3949.16	3740.16	3540.16	3385.16	2998.35	2878.63	2767.51	2539.51	2431.81	2343.24	2254.66	2192.00	2150.57	2108.41	2067.85	2028.21	1988.53	2473.93	2375.02
7912.48	7415.81	6907.84	6407.33	6025.53	5642.72	5323.60	5041.49	4759.38	4477.27	4240.16	4022.16	3813.16	3613.16	3458.16	2998.35	2878.63	2767.51	2539.51	2431.81	2343.24	2254.66	2192.00	2150.57	2108.41	2067.85	2028.21	1988.53	2515.02	2416.11
7985.87	7490.20	6982.23	6481.72	6099.92	5717.11	5400.00	5117.89	4835.78	4554.67	4317.56	4100.56	3893.56	3696.56	3541.56	2998.35	2878.63	2767.51	2539.51	2431.81	2343.24	2254.66	2192.00	2150.57	2108.41	2067.85	2028.21	1988.53	2556.11	2457.20
8059.26	7564.59	7056.62	6556.11	6174.31	5791.50	5474.39	5192.28	4907.17	4626.06	4388.95	4171.95	3964.95	3767.95	3612.95	2998.35	2878.63	2767.51	2539.51	2431.81	2343.24	2254.66	2192.00	2150.57	2108.41	2067.85	2028.21	1988.53	2597.20	2498.29
8132.65	7638.98	7131.01	6620.50	6238.70	5855.89	5538.78	5256.67	4971.56	4690.45	4453.34	4236.34	4029.34	3832.34	3677.34	2998.35	2878.63	2767.51	2539.51	2431.81	2343.24	2254.66	2192.00	2150.57	2108.41	2067.85	2028.21	1988.53	2638.29	2539.38
8206.04	7713.37	7205.40	6694.89	6313.09	5930.28	5613.17	5331.06	5045.95	4764.84	4527.73	4310.73	4103.73	3906.73	3751.73	2998.35	2878.63	2767.51	2539.51	2431.81	2343.24	2254.66	2192.00	2150.57	2108.41	2067.85	2028.21	1988.53	2679.38	2580.47
8279.43	7787.76	7279.79	6769.28	6387.47	5994.66	5677.55	5395.44	5109.33	4828.22	4591.11	4374.11	4167.11	3970.11	3815.11	2998.35	2878.63	2767.51	2539.51	2431.81	2343.24	2254.66	2192.00	2150.57	2108.41	2067.85	2028.21	1988.53	2720.47	2621.56
8352.82	7862.15	7354.18	6843.67	6461.86	6069.05	5751.94	5469.83	5183.72	4902.61	4665.50	4448.50	4241.50	4044.50	3889.50	2998.35	2878.63	2767.51	2539.51	2431.81	2343.24	2254.66	2192.00	2150.57	2108.41	2067.85	2028.21	1988.53	2761.56	2662.65
8426.21	7936.54	7428.57	6918.06	6536.25	6143.44	5826.33	5544.22	5258.11	4977.00	4740.00	4523.00	4316.00	4119.00	3964.00	2998.35	2878.63	2767.51	2539.51	2431.81	2343.24	2254.66	2192.00	2150.57	2108.41	2067.85	2028.21	1988.53	2802.65	2703.74
8500.60	8010.93	7502.96	6992.45	6610.64	6217.83	5900.72	5618.61	5332.50	5051.39	4814.28	4597.28	4390.28	4193.28	4038.28	2998.35	2878.63	2767.51	2539.51	2431.81	2343.24	2254.66	2192.00	2150.57	2108.41	2067.85	2028.21	1988.53	2843.74	2744.83
8575.00	8085.32	7577.35	7066.84	6685.03	6292.22	5975.11	5693.00	5406.89	5124.78	4887.67	4670.67	4463.67	4266.67	4111.67	2998.35	2878.63	2767.51	2539.51	2431.81	2343.24	2254.66	2192.00	2150.57	2108.41	2067.85	2028.21	1988.53	2884.83	2785.92
8649.39	8159.71	7651.74	7141.23	6759.42	6366.61	6049.50	5767.39	5485.28	5203.17	4966.06	4749.06	4542.06	4345.06	4189.06	2998.35	2878.63	2767.51	2539.51	2431.81	2343.24	2254.66	2192.00	2150.57	2108.41	2067.85	2028.21	1988.53	2925.92	2827.01
8723.78	8234.10	7726.13	7216.62	6834.81	6442.00	6124.89	5842.78	5560.67	5278.56	5041.45	4824.45	4617.45	4420.45	4264.45	2998.35	2878.63	2767.51	2539.51	2431.81	2343.24	2254.66	2192.00	2150.57	2108.41	2067.85	2028.21	1988.53	2966.92	2868.01
8798.17	8308.49	7800.52	7292.01	6910.20	6517.39	6200.28	5918.17	5636.06	5353.95	5116.84	4900.84	4693.84	4496.84	4340.84	2998.35	2878.63	2767.51	2539.51	2431.81	2343.24	2254.66	2192.00	2150.57	2108.41	2067.85	2028.21	1988.53	3007.92	2909.01
8872.56	8382.88	7874.91	7366.40	6984.59	6591.78	6274.67	5992.56	5710.45	5428.34	5191.23	4975.23	4768.23	4571.23	4415.23	2998.35	2878.63	2767.51	2539.51	2431.81	2343.24	2254.66	2192.00	2150.57	2108.41	2067.85	2028.21	1988.53	3048.92	2950.01
8946.95	8457.27	7949.30	7440.79	7058.98	6666.17	6349.06	6066.95	5784.84	5502.73	5265.62	5049.62	4842.62	4645.62	4489.62	2998.35	2878.63	2767.51	2539.51	2431.81	2343.24	2254.66	2192.00	2150.57	2108.41	2067.85	2028.21	1988.53	3089.92	2991.01
9021.34	8531.66	8023.69	7515.18	7133.37	6741.56	6424.45	6142.34	5860.23	5578.12	5361.01	5144.01	4937.01	4740.01	4584.01	2998.35	2878.63	2767.51	2539.51	2431.81	2343.24	2254.66	2192.00	2150.57	2108.41	2067.85	2028.21	1988.53	3130.92	3032.01
9095.73	8606.05	8098.08	7589.57	7207.76	6815.95	6498.84	6216.73	5934.62	5652.51	5435.40	5218.40	5011.40	4814.40	4658.40	2998.35	2878.63	2767.51	2539.51	2431.81	2343.24	2254.66	2192.00	2150.57	2108.41	2067.85	2028.21	1988.53	3171.92	3073.01
9170.12	8680.44	8172.47	7663.96	7282.15	6890.34	6573.23	6291.12	6009.01	5726.90	5509.79	5292.79	5085.79	4888.79	4732.79	2998.35	2878.63	2767.51	2539.51	2431.81	2343.24	2254.66	2192.00	2150.57	2108.41	2067.85	2028.21	1988.53	3212.92	3114.01
9244.51	8754.83	8246.88	7730.37	7348.56	6976.75	6659.64	6377.53	6095.42	5813.31	5596.20	5379.20	5172.20	4975.20	4819.20	2998.35	2878.63	2767.51	2539.51	2431.81	2343.24	2254.66	2192.00	2150.57	2108.41	2067.85	2028.21	1988.53	3253.92	3155.01
9318.90	8829.22	8321.25	7804.74	7422.93	7051.12	6734.01	6451.90	6169.79	5887.68	5670.57	5453.57	5246.57	5049.57	4893.57	2998.35	2878.63	2767.51	2539.51	2431.81	2343.									

נספח א

הסכם עקרונות - 7.3.12

בין: מדינת ישראל

ובין: הסתדרות העובדים הכללית החדשה

חוסכם בין הצדדים כדלהלן:

1. הסעיף הדרן במגבלות על זכות השביתה ימחק מתזכיר הצעת החוק שאושרה עקרונית בממשלת ישראל (להלן: "התזכיר").

2. על אף האמור בכל מקור אחר, הכרזה על סכסוך עבודה תהיה במנגנון רב שלבי כדלהלן (להלן: "המנגנון הרב שלבי"), בתחולה מיום שתוקם הרשות הארצית לכבאות והצלה (להלן: "הרשות"), למען הסר ספק אין באמור בהסכמה זו כדי להתייחס ו/או להשפיע על מנגנון יישוב חילוקי דעות הקיים אלא אך לקבוע את אופן הכרזה סכסוך עבודה ו/או מתן הודעה על שביתה כאמור בחוק יישוב סכסוכי עבודה התשי"ז - 1957:

מיון קב"ר
מיון קב"ר
מיון קב"ר

2.1. שלב ראשון:

בהתגלע מחלוקות בעניינים לגביהם ניתן להכריז סכסוך עבודה (להלן: "קדם הסכסוך") יפנה ועד העובדים ו/או נציג ההסתדרות בהודעה בכתב כי יש לכנס ועדה ליישוב הסכסוך (להלן "הוועדה"). הוועדה תכנס בהרכב של הוועד הארצי של ארגון הכבאים, נציג ההסתדרות ונציגי המדינה, ובכללם סמנכ"ל הרשות.

הצדדים יהיו רשאים לצרף גורם חיצוני לוועדה, ככל שיוסכם על ידי שני הצדדים וימומן על ידם במשותף לצורכי תיווך ויישוב קדם הסכסוך. לגורם החיצוני לא יהיו זכויות החלטה.

2.2. שלב שני:

בחלוף 14 ימים ממועד הודעת ועד העובדים (להלן: "תקופת הצינון הראשונה") יהיה רשאי הוועד הארצי ו/או נציג ההסתדרות להעביר את קדם הסכסוך לאישור מזכירות הסתדרות המעו"ף.

אישורה מזכירות הסתדרות המעו"ף את קדם הסכסוך, תחל תקופת צינון בת 14 ימים נוספים (להלן - "תקופת הצינון השנייה"), בה יעשו ניסיונות לפתור את קדם הסכסוך בהשתתפות יו"ר הסתדרות המעו"ף או נציגו, נציגי ארגון הכבאים הארצי ונציגי המדינה, ובכללם נציב כבאות והצלה, וכן נציגי הממונה על השכר ו/או נציב שירות המדינה.

2.2

Handwritten signatures and marks at the bottom of the page, including a large signature in the center and a circled number '1' on the right.

2.3. שלב שלישי:

בחלוף תקופת הצינון השני, ניתן יהיה להעביר את הסכסוך לאישור הוועדה לתיאום וביצוע בראשות יו"ר האגף לאיגוד מקצועי.

2.4. שלב רביעי

אישורה הועדה לתיאום וביצוע את הסכסוך, יועבר הסכסוך לאישור של יו"ר ההסתדרות הכללית החדשה.

אשר הסכסוך על ידי כל הגורמים כאמור, תזיה רשאית ההסתדרות למסור הודעה כנדרש בדין בדבר שביתה ו/או סכסוך עבודה, ובהתאם לדין תחל תקופת הצינון הקבועה בחוק יישוב סכסוכי עבודה התשי"ז - 1957 במסגרתה יעשו נסיונות נוספים לפתור את הסכסוך בהשתתפות נציגי הצדדים המפורטים לעיל וכן יו"ר האגף לאיגוד מקצועי ומנכ"ל המשרד לבטחון פנים או מי מטעמם. במידת הצורך יוכלו ראש יו"ר האגף לאיגוד מקצועי או מנכ"ל המשרד לבטחון פנים לבקש דיון נוסף כאמור בהשתתפות יו"ר ההסתדרות והשר במהלך תקופת הצינון.

מנכ"ל המשרד
לבטחון פנים

2.5. המנגנון הרב שלבי לא יחול בהכרות סכסוכים ארציים, שאינם קשורים ייחודית למערך הכבאות וההצלה או הרשות לכבאות והצלה.

2.6. צעדים ארגוניים במסגרת כל שביתה מוכרזת בדין, בין בהתאם למנגנון הרב שלבי ובין שביתה בסכסוך ארצי כאמור בסעיף 2.5 לעיל, יאושרו ~~רק~~ על ידי יו"ר ההסתדרות עובר לנקיטתם.

א. סל
מנכ"ל המשרד
לבטחון פנים

3. בכפוף לחתימת הסכם קיבוצי בהקשר לרפורמה בין הצדדים:

3.1. יתקיים שקט תעשייתי לתקופה של 5 שנים ~~לפחות~~ שיחול החל ממועד החתימה על ההסכם הקיבוצי בעניינים שיוסדרו בהסכם הקיבוצי.

3.2. כל סכסוכי העבודה הקיימים לגבי מערך הכבאות וההצלה, ובכלל זה ברשות הכבאות וההצלה - יבוטלו לכל המאוחר ממועד החתימה על ההסכם הקיבוצי האמור. מוכרר כי האמור אינו חל לגבי סכסוכים ארציים, שאינם קשורים ייחודית למערך הכבאות וההצלה או הרשות לכבאות והצלה.

3.3. למען חסד ספק, ועל אף האמור בסעיף 105 לחוק, ההסכם הקיבוצי כאמור יתייחס גם לעובדים שאינם עובדים עובדים.

4. סעיפים 105(ב)1-2(3) יימחקו מהחוק.

מנכ"ל המשרד
לבטחון פנים

א. סל

2

מסמך 0' (2) (ב) (א) כי

החל מהקמת הרשות ועד חתימת הסכם קיבוצי כאמור בסעיף 3 מוסכם כי נהלי נציבות
הכבאות הקיימים יחולו במקום הוראות הסכמים מקומיים הקיימים, ככל שקיימים, אך ורק
בנושאים הבאים:

מיון
4

- 5.1. נהל הפעלה מבצעת - פרק 200, בכפוף להקצאת ו/או קיום המשאבים הרלוונטיים;
- 5.2. נהל מנרזים בנציבות הכבאות וההצלה הקיים כיום; מוסכם כי בוועדת הבוחנים נציג
הסתדרות המעו"ף, או נציג ארגון הכבאים המקצועיים, יהיה חבר.
- 6. ההסכמות המפורטות במסמך עקרונות זה יקבלו תוקף של הסכם קיבוצי עם כריתה על הסכם
קיבוצי כאמור בסעיף 3, ועד מועד זה יהיו בעלי תוקף של פסק דין מלא ו/או חלקי.

פ.נ

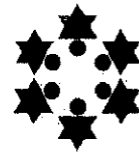
ל.ב.

ל.נ.

ל.נ.

ל.נ.

(3)



כ"א בתמוז התשע"ב
11 ביולי 2012
שמ 2012-1616

אל: מר רתם פלג – מנכ"ל המשרד לביטחון פנים ויו"ר מינהלת ההקמה רשות
כבאות והצלה

שלום רב,

הנדון: הקמת רשות כבאות והצלה - מכסת דרגות ותק בשירות לכבאים

בהמשך לדיונים שהתקיימו בשיתוף הממונה על השכר, לאור הקמת רשות הכבאות והצלה
כיחידת סמך במשרד לביטחון פנים בהתאם לחוק הרשות הארצית לכבאות והצלה,
התשע"ב-2012 (להלן: "החוק") ושינוי מעמדם של הכבאים למעמד של עובדי מדינה, הרינו
לאשר מכסה שנתית של דרגות ותק בשירות לכבאים כהגדרתם בחוק, בהתאם לתבחינים
שיפורטו להלן:

המכסה המאושרת

- בשנה הראשונה המכסה תעמוד על 100 דרגות ותק בשירות לכבאים, אך לא יותר
מהפוטנציאל.
- החל מהשנה השנייה ואילך המכסה תעמוד על 60 דרגות ותק בשירות לכבאים
לשנה, אך לא יותר מהפוטנציאל.

למען הסר ספק, המכסה המאושרת ממצה את הזכאות של כלל הכבאים לקבלת דרגות
ותק לשירות/דרגות אישיות, לרבות המכסה השנתית המאושרת למשרדי הממשלה
ויחידות הסמך.

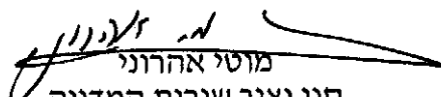
מללים מצטברים למתן דרגות ותק בשירות לכבאים

1. הכבאי השלים 15 שנה לפחות בכבאות בתפקידי כבאות בלבד, והנו בדרגה עד +12
(כולל).
2. הכבאי שוהה 4 שנים בדרגת השיא הצמודה למתח הדרגות של משרתו התקנית.
3. לא ניתן להעניק דרגת ותק בשירות לכבאים מעל לדרגה אישית, או להיפך.

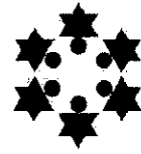
יש לפעול ככל הניתן להענקת דרגות ותק בשירות לכבאים בדרגות הנמוכות והשוהים פרק זמן ארוך במיוחד (מעבר למינימום הנדרש) בדרגת השיא הצמודה למתח הדרגות של משרתם התקנית.

למען הסר ספק, ניתן לאשר תוספת שהייה בדרגה (+) על הדרגה האישית/ דרגת ותק בשירות, בהתאם לכללים המקובלים בשירות המדינה.

בברכה,


מוטי אהרוני
סגן נציב שירות המדינה

העתק: מר משה דייך – נציב שירות המדינה
מר אהרון עוזיאל – סגן בכיר לממונה על השכר, משרד האוצר
מר יואל לוי – סמנכ"ל בכיר למינהל ומשאבי אנוש, המשרד לביטחון פנים
מר שיקו בר דב – סמנכ"ל בכיר (מינהל ומשאבי אנוש), מנהלת הקמת רשות
כבאות והצלה
מר ניסים מזרחי – מנהל תחום בכיר (משרדי הממשלה ותקציב), נש"מ



כ"א בתמוז התשע"ב
11 ביולי 2012
שמ 2012-1868

אל: מר רתם פלג – מנכ"ל המשרד לביטחון פנים ויו"ר מינהלת ההקמה רשות כב"ה

שלום רב,

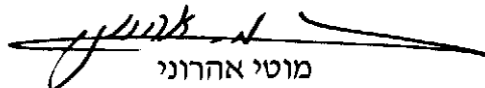
הנדון: קליטת "עובד עובר" לרשות הארצית לכבאות והצלה

הרינו להבהיר כי בהתאם להצעת חוק הרשות הארצית לכבאות והצלה, התשע"ב-2012, העברתו של "עובד עובר", כהגדרתו בסעיף 86 להצעת החוק, לרשות הארצית לכבאות והצלה במשרד לביטחון הפנים לא תהיה טעונה מעבר של בדיקות כשירות רפואית, מבחני כניסה ועמידה בפני ועדת בוחנים.

בהמשך למכתבו מיום 11.7.2012 של מר ודים גודון, מנהל תחום בכיר (תקציבים) באגף התקציבים במשרד האוצר, בדבר הקצאת משרות בתקציב שיא כוח אדם לצורך קליטת העובדים העוברים, העובדים העוברים יהיו זכאים לכתב מינוי לפי חוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959.

למען הסר ספק, עובד עובר כאמור לעיל שטרם השלים את תקופת הניסיון, יהיה זכאי לכתב מינוי לאחר שישלים בהצלחה את תקופת הניסיון, כמקובל.

בברכה,


מוטי אהרוני
סגן נציב שירות המדינה

העתק: מר משה דיין – נציב שירות המדינה
מר אהרון עוזיאלי - סגן בכיר לממונה על השכר, משרד האוצר
מר יואל לוי - סמנכ"ל בכיר למינהל ומשאבי אנוש, המשרד לביטחון פנים
מר שיקו בר דב - סמנכ"ל בכיר (מינהל ומשאבי אנוש), מינהלת הקמת רשות
כבאות והצלה
מר ניסים מזרחי - מנהל תחום בכיר (משרדי הממשלה ותקציב), נשימ

כ"ה ד'תשע"ב
14.7.2012

לכבוד
מר אבי ניסנקורן
יו"ר האגף לאיגוד מקצועי
ההסתדרות הכללית החדשה

הנדון: הקמת רשות כבאות והצלה - דרגות אישיות

1. שימועים בגין מתן דרגות אישיות

לאור ההסכם הקיבוצי בנוגע לעובדי רשות הכבאות ואישור נציבות שירות המדינה בנוגע למתן דרגות ותק בשירות לכבאים, הגענו לכלל מסקנה כי בנסיבות אלו, לגבי מתן דרגות אישיות לכבאים ותיקים (כהגדרת המונח "כבאי ותיק" בהסכם הקיבוצי), התייתר הצורך בהמשך בהליכי השימוע. האמור יחול רק לגבי כבאי ותיק אשר קיבל דרגה אישית מלאה (הכוללת תוספת שהייה "+ מעל לדרגה האישית) מעבר לדרגת השיא הצמודה למתן הדרגות הצמוד למשרתו התקנית. למען הסר ספק, מובהר כי כאמור באישור נציבות שירות המדינה, לא ניתן להעניק דרגת ותק בשירות לכבאים מעל לדרגה אישית, או להיפך.

2. שמירת שכר לכבאים חדשים

מובהר כי לאור ההסכמות, במידה ששכרו הקובע לחישוב ערך שעה, של כבאי חדש (כהגדרתו בהסכם הקיבוצי), שהינו כהתאם לסעיף 29 לחוק יסודות התקציב, ייפגע עם יישום סעיף 11 להסכם האמור (תוספת 13.59%) במועד כינון הרשות, תשולם לכבאי כאמור תוספת שכר לשמירה על רמת שכרו הקובע לחישוב ערך שעה, שתישחק עם כל עליה שתחול בשכרו הקובע כאמור, עד לאיפוסה.

בברכה,

קובי אמסלם
הממונה על השכר

העחק:

מר רוחם פלג – מנכ"ל המשרד לביטחון פנים

מר משה דיין – נציב שירות המדינה

רב טפסר שחר איילון – נציב כבאות והצלה

מר ארנון בר דוד – יו"ר הסתדרות המעו"ף, ההסתדרות הכללית החדשה

טפסר בכיר שיקו בר דב – סמנכ"ל מנהל ומשאבי אנוש, נציבות כבאות והצלה

טפסר משנה יואב גרסי – יו"ר ארגון הכבאים

ד"ר דגל
17.7.2012

לכבוד,
רב טפסר שחר איילון
נציב כבאות והצלה

הנדון: הקמת רשות ארצית לכבאות והצלה - עובדים עוברים המועסקים בחוזים אישיים

בהמשך לדיונים שהתקיימו לקראת הקמת הרשות הארצית לכבאות והצלה (להלן – הרשות), להלן ההנחיות שיחולו לגבי העובדים העוברים אשר מועסקים בחוזים אישיים בשירותי הכבאות:

1. על העובדים המועברים המועסקים בחוזים אישיים לפי אישורי הממונה על השכר ימשיכו לחול, בשינויים המתחייבים משינוי המעסיק ומעבר החוק, לאחר יום כינון הרשות, הוראות החוזים האישיים עליהם חתומים העובדים, בכפוף לסעיף 29 לחוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985, בכל הקשור להוראות המסדירות את כללי הזכאות לשכר או הטבות כספיות אחרות הקשורות לעבודה.
2. החל מיום כינון הרשות, יחולו על עובדים אלה ההוראות והנהלים שקיימים בשירות המדינה, לגבי העובדים המועסקים בחוזים אישיים, וזאת ככל שאינם מוסדרים בחוזה ומבלי שיהיה כפל תשלומים או כפל הטבות מכל מין או סוג שהוא.
3. בנוסף, מאשרים להחיל על עובדים אלה המענק החד פעמי שמשולם בהתאם להסכם הקיבוצי שגובש בין המדינה לבין ההסתדרות הכללית החדשה בעניין זכויות העובדים העוברים לרשות, לפי הכללים ומועדי התשלום שנקבעו בו.
4. המדינה מתחייבת עוד כי לא יהיו פיטורי עובדים עוברים בחוזים אישיים כתוצאה מהקמת הרשות, אך אין בזאת, כמובן, כדי לגרוע מהסמכות הנתונה בידי המדינה בעניין פיטורין מעילות אחרות (כגון משמעת ואי התאמה), בהתאם לכללי שירות המדינה והוראות התקשייר.
5. יצוין כי האמור בסעיף 9 למסמך "עקרונות מוסכמים" מיום 12.2.2012, יחול גם בקשר לרשות הארצית לכבאות והצלה.

בכבוד רב,

רותם פלג

מנכ"ל המשרד לביטחון פנים

קובי אמסלם

הממונה על השכר

קשה דיין
נציב שירות המדינה

העתק:

טפסר בכיר שיקו בר דב – סמנכ"ל מנהל ומשאבי אנוש, נציבות כבאות והצלה



-בלמ"ס-

י"ח בתמוז, התשע"ב
11 ביולי 2012
כ.ב.05410612

לכבוד
מר משה דיין
נציב שירות המדינה

א.נ.

הנדון: מבנה אירגוני

1. להלן עיקרי העקרונות שהוצגו בפני אירגון עובדי הכבאות וההסדרות:

- א. עקב הקמת הרשות הארצית לכבאות והצלה, רמת וכמות המשרות הקיימות בתפקידי הכבאות, וכן המשרות המנהלתיות המאושרות, ערב הקמת הרשות, לרבות התקנים הלא מאוישים ורמת המשרות הצמודה להם, לא תפחת.
- ב. נציבות כבאות והצלה תמשיך לפעול לעניין המבנה האירגוני, לרבות אישור המבנה האירגוני שהוצג כאמור, באופן הדרגתי, בהתאם לכללים המקובלים בשירות המדינה, בכפוף לאישור התקציב ואישור נציב שירות המדינה.
- ג. תפקידים ייחודיים שאינם זהים בכל האיגודים יותאמו ו/או יומרו לתפקידים אחרים במסגרת המבנה החדש של הרשת. מובהר כי בכל מקרה לא יפגעו תנאי שכרו של העובד כתוצאה משינוי זה.

בכבוד רב,

י' אליהו (שץ) ק"ר
טפסר בכיר ישעיהו (שיקו) בר דב
סמנכ"ל למנהל ומשאבי אנוש

העתקים:

רב טפסר שחר איילון – נציב כבאות והצלה
מר רותם פלג – מנכ"ל המשרד לביטחון פנים
מר קובי אמסלם – הממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
מר מאיר בינג – סגן הממונה על התקציבים, משרד האוצר

מדינת ישראל

משרד האוצר - אגף תקציבים

כ"א בתמוז, תשע"ב
11 ביולי 2012
תק. 2012-23971

הגדרון: סיכום תקציבי בנושא החזר הוצאות רכב לכבאים עוברים ולכבאים חדשים ברשות הכבאות – המשרד לביטחון פנים

מוסכם בין אגף התקציבים במשרד האוצר לבין המשרד לביטחון פנים כי יתווסף לבסיס תקציב השכר של המשרד לביטחון פנים סכום של 9 מלש"ח וכמויות של תקני רכב, בהתאם למפורט להלן:

1. 300 תקני רכב שירות א', לכבאים ותיקים ולכבאי דור ביניים כהגדרתם בהסכם הקיבוצי מיום 29.7.2010, ואשר עוברים מאיגודי ערים או מחלקות עירוניות לרשות הכבאות וההצלה, בפריסה שלהלן:

א. ביום כינון הרשות - 100 תקנים.

ב. בתום שנה מיום כינון הרשות - 100 תקנים נוספים (השלמה ל-200 תקני רכב).

ג. בתום שנתיים מיום כינון הרשות - 100 תקנים נוספים (השלמה ל-300 תקני רכב).

2. סה"כ 300 תקני רכב אישי 3, לכבאים שנקלטו באיגודי ערים או במחלקות עירוניות החל מיום 1.1.2010 ועוברים לרשות הכבאות וההצלה או לכבאים חדשים שנקלטו או ייקלטו ישירות ברשות הכבאות, וזאת בתום 3 שנים מיום כינון הרשות.

סה"כ תוספת תקני הרכב לבסיס התקציב כמפורט לעיל תגיע בהבשלה מלאה ל-600 תקני רכב.

סיכום זה נותן מענה סופי ומוסכם בכל הנוגע לתקני הרכב במערך הכבאות בשנים 2013-2016.

דני קריבו
המשרד לביטחון פנים

7. דולני
ודים גודון
אגף התקציבים

העתק:

מר מאיר בינג – סגן הממונה על התקציבים, משרד האוצר
מר שיקו בר-דב – סמנכ"ל בכיר למינהל ומשאבי אנוש, רשת בכ"ה

11.7.2012

לכבוד,
 מר אהרון עוזיאלי
 סגן בכיר לממונה על השכר
 משרד האוצר

הנדון: הקמת רשות הכבאות – הסדרים בתקופת הביניים

1. בשים לב להסכם הקיבוצי שבין המדינה לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה בהקשר לעניין שבנדון, מוסכם כי במידה והרשות הארצית לכבאות והצלה לא תכונן במועד תשלום החלק הראשון של המענק החד פעמי, איגודי הערים לכבאות והצלה והמתלקות העירונית לכיבוי והצלה (להלן: "רשויות הכיבוי") תשלמנה לעובדיהן את החלק הראשון של המענק המוסכם בהסכמות האמורות, וזאת בכפוף לקבלת שיפוי מהמדינה, לפחות 15 יום לפני מועד תשלום החלק הראשון של המענק.
2. בשים לב להחלטות כנסת ישראל בדבר הקמת רשות ארצית לכבאות והצלה ולהסכם הקיבוצי האמור לעיל, ובהמשך לשיחתנו, הרינו להסמיך את נציגי אגף שכר והסכמי עבודה וליפות את כוחכם לייצג את מרכז השלטון המקומי ושלוש הערים הגדולות, בכל הליך מכוח הוראות פרק י"ז לחוקת העבודה או ההוראות המקבילות בשלוש הערים הגדולות, בכל הקשור לרשויות הכיבוי.

בכבוד רב ובברכה,

אבי פרץ

סמנכ"ל משאבי אנוש ומנהל
 עיריית תל אביב – יפו

דן בן-חיים

הממונה על הסכמי עבודה ושכר
 מרכז השלטון המקומי

העתק:

מר קובי אמסלם – הממונה על השכר והסכמי שכר, משרד האוצר
 מר רותם פלג – מנכ"ל המשרד לביטחון פנים
 רב טפסר שחר איילון – נציב כבאות והצלה
 מר ארנון בר דוד – יו"ר הסתדרות המעו"ף, ההסתדרות הכללית החדשה
 טפסר בכיר שיקו בר דב – סמנכ"ל מנהל ומשאבי אנוש, נציבות כבאות והצלה
 איגודי הערים לכבאות



-בלמ"ס-

כ"א בתמוז, התשע"ב
11 ביולי 2012
05145312

מר אבי פרץ
סמנכ"ל משאבי אנוש ומנהל
עיריית תל אביב – יפו

לכבוד,
מר דן בן-חיים
הממונה על הסכמי עבודה ושכר
מרכז השלטון המקומי

הנדון: ישום הסכם קיבוצי - תשלום חלק ראשון מענק חד פעמי

בהמשך להסכם הקיבוצי שבין המדינה לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה בהקשר לעניין שבנדון, מוסכם כי במידה והרשות הארצית לכבאות והצלה לא תכונן במועד תשלום החלק הראשון של המענק החד פעמי, איגודי הערים לכבאות והצלה והמחלקות העירוניות לכיבוי והצלה (להלן: "רשויות הכיבוי") יתבקשו לשלם לעובדיהן החלק הראשון של המענק המוסכם. המדינה הסכימה כי למענק האמור, יהיו זכאים גם העובדים המועסקים בחוזים אישיים, לפי אותם כללים. המדינה תשפה העלות של תשלום המענק כאמור, דרך נציבות כבאות והצלה.

בהתאמה על שירותי הכיבוי להעביר אלי רשימת העובדים הזכאים לחלק הראשון של המענק בהתאם לכללי ההסכם הקיבוצי האמור בציון חלקיות המשרה של כל עובד וסה"כ משרות העובדים הזכאים, כולל עובדים בחוזים אישיים כאמור לעיל. לסכום המועבר יתווספו עלויות המעביד בגין מס שכר וביטוח לאומי.

יש להעביר הנתונים המבוקשים לאלתר, כך שנוכל להעביר השיפוי לכל רשות כיבוי, לפני מועד תשלום החלק הראשון של המענק החד פעמי לעובדים הזכאים לו.

בכבוד רב,

טפסר בכיר ישעיהו (שיקו) בר דב
סמנכ"ל למנהל ומשאבי אנוש

העתקים:

מר רותם פלג – מנכ"ל המשרד לביטחון פנים
מר קובי אמסלם – הממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
רב טפסר שחר איילון – נציב כבאות והצלה
מר מאיר בינג – סגן הממונה על התקציבים, משרד האוצר
איגודי הערים לכבאות

15 ביולי 2012
כ"א בתמוז התשע"ב

לכבוד
מר קובי אמסלם,
הממונה על השכר והסכמי העבודה
משרד האוצר

א.נ.

הגדון: מנגנון יישוב חילוקי דעות

למען הסדר הטוב הריני להעלות על הכתב את ההבנות בינינו לעניין שכנדון, בכל הנוגע לתקופת הביניים שעד ליום כינון הרשות הארצית לכבאות והצלה, כדלקמן:

במקרה בו הצדדים יגיעו להסכמות במסגרת וועדה פריטטית (כאשר כאמור, המדינה תפעל לפי ייפוי כוח מן המעסיקים, כאמור במכתבם של מר דן בן חיים ומר אבי פרץ), אך החלטת הוועדה הפריטטית לא תיושם בתוך פרק זמן שייקבע בין הצדדים במסגרתה, נודיעכם על כך בכתב. היה וכעבור שלושה שבועות ממועד מתן ההודעה בכתב כאמור, ההחלטה האמורה לא תיושם במלואה, כי אז, תבקש הוועדה במשותף כי יינתן להחלטה תוקף של פסק בוררות באמצעות הבוררת המוסכמת, כב' השופטת בדימוס דינה אפרתי. ניתן תוקף של פסק בוררות כאמור, תגיש ההסתדרות בקשה לאישור פסק בוררות.

בכבוד רב ובברכה,

ארנון בר דוד
יו"ר ההסתדרות המעורף

אבי ניסנקורן
יו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות

כ"א בתמוז תשע"ב
11 ביולי 2012

האמור לעיל מקובל עלי.

קובי אמסלם
הממונה על השכר

11 ביולי 2012

לכבוד

מר שיקו בר דב, סמנכ"ל

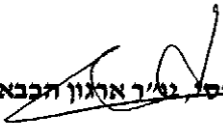
נציבות כבאות והצלה

שיקו שלום,

הנדון: ביטוח ריזיקו

בהמשך לאמור בסעיף 15(ג) בדבר תנאי רווחה וביטוח ריזיקו, בהסכם הקיבוצי, ולמען הסדר הטוב הריני לאשר כי לצורך ביצוע ביטוח הריזיקו העובדים הזכאים לביטוח זה חותמים על הסכמתם לביצוע הניכוי לצורך הביטוח.

בכבוד רב ובברכה,


יואב גדיסי, נגיד ארגון הכבאים

העתק:

מר אהרון עוזיאלי, סגן בכיר לממונה על השכר והסכמי העבודה

מדינת ישראל

משרד האוצר - אגף תקציבים

כ"א בתמוז התשע"ב
11 ביולי 2012
תק. 2012-26655

אל:

מר מוטי אהרוני

סגן נציב שירות המדינה (משרדי הממשלה ויחידות הסמך)

נציבות שירות המדינה

הנדון: הקמת הרשות הארצית לכבאות והצלה – הקצאת משרות בשיא כוח אדם

הריני לאשר כי החל מיום כינון הרשות, אך לא מוקדם מכניסתו לתוקף של חוק התקציב השנתי לשנת 2013 יתוקצבו בבסיס תקציב הכבאות כמוגדר בסעיף 82(א) להצעת חוק הרשות הארצית לכבאות והצלה, התשע"ב-2012 משרות בשיא כוח אדם לקליטת העובדים העוברים כהגדרתם בהצעת החוק.

ב ב ר כ ה



ורים גודון

מנהל תחום בכיר (תקציבים)

העתק:

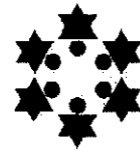
מר משה דיין - נציב שירות המדינה

מר רותם פלג - מנכ"ל המשרד לביטחון פנים

מר מאיר בינג - סגן הממונה על התקציבים, משרד האוצר

מר אהרן עוזיאלי - סגן בכיר לממונה על השכר, משרד האוצר

מר שיקו בר-דב - סמנכ"ל בכיר למינהל ומשאבי אנוש, רשות כב"ה



כ"א בתמוז התשע"ב
11 ביולי 2012
שמ 1867-2012

אל: מר רתם פלג – מנכ"ל המשרד לביטחון פנים ויו"ר מינהלת ההקמה רשות כב"ה

שלום רב,

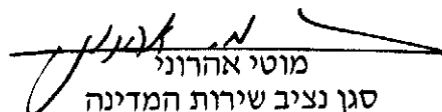
הנדון: העסקה חוזים אישיים ברשות כבאות והצלה

בהמשך לדיונים שהתקיימו בשיתוף הממונה על השכר, לאור הקמת רשות הכבאות והצלה כיחידת סמך במשרד לביטחון פנים בהתאם לחוק הרשות הארצית לכבאות והצלה, התשע"ב-2012 (להלן: "החוק"), ושינוי מעמדם של הכבאים למעמד של עובדי מדינה, בהתאם לבקשתכם ובהתאם למבנה הארגוני שהוצג לנו הרינו להבהיר כדלקמן:

ניתן לאשר העסקה בחוזה מיוחד בהתאם לתקנה 1(3) לתקנות שירות המדינה (מינויים) (חוזה מיוחד), התש"ך-1960 בתפקידי כבאות כהגדרתם בחוק, במקרים שלהלן:

תפקידים ברמת משרה של סגני מפקדי מחוז ומשרות ברמה מקבילה או בכירה יותר.

בברכה,


מוטי אהרוני
סגן נציב שירות המדינה

העתק: מר משה דיינ – נציב שירות המדינה
מר אהרון עוזיאל – סגן בכיר לממונה על השכר, משרד האוצר
מר יואל לוי – סמנכ"ל בכיר למינהל ומשאבי אנוש, המשרד לביטחון פנים
מר שיקו בר דב – סמנכ"ל בכיר (מינהל ומשאבי אנוש), מינהלת הקמת רשות כבאות והצלה
מר ניסים מזרחי – מנהל תחום בכיר (משרדי הממשלה ותקציב), נש"מ