

מדינת ישראל

משרד האוצר

אגף השכר והסכמי עבודה

כ"ז באדר א' התשע"ו
7 במרץ 2016
שכ. 2016-6948
תיק:

משתתפים : מר דיאא אסדי - סגן בכיר לממונה על השכר, משרד האוצר
מר ארנון בר דוד - יו"ר הסתדרות המעו"ף, הסתדרות העובדים הכללית החדשה
מר שיקו בר דב - סמנכ"ל משאבי אנוש, רשות הכבאות
מר אבי אנקורי - מ"מ יו"ר הארגון, ארגון הכבאים
גב' עופרה ברטוב - ממונה על תכנון שכר ויחסי עבודה, רשות הכבאות
עו"ד יעל שילוני - יועצת משפטית, הסתדרות המעו"ף
עו"ד דן שורקי - הלשכה המשפטית אגף שכר, משרד האוצר
מר יהונתן פת - ראש ענף- שכר והסכמי עבודה, משרד האוצר

רשם/ה : מר יהונתן פת, ראש ענף- שכר והסכמי עבודה

על סדר היום : וועדת היגוי מיום 21.2.2016 - הסכם הרפורמה בכבאות

1. תשלום שעות נוספות לכבאי דור ג' ודור הבט"פ:

1.1. במקרה של ביצוע שעות נוספות ברצף לאחר תחום המשמרת ("גרירת" משמרת מעבר ל-24 שעות): התגמול בגין השעה ה-25 יהיה בשיעור 187.5%, כמו התגמול בגין השעה ה-24 (כקבוע בהסכם הקיבוצי מיום 29.7.2010, להלן – **הסכם הדורות**). לאחר מכן (החל מהשעה ה-26) התגמול בעבור כל שעה נוספת יהיה בשיעור 225%. רשות הכבאות הצהירה כי תצא הנחייה לכלל התחנות שאין להעסיק כבאים מעבר ל-4 שעות נוספות רצופות לאחר תחום המשמרת.

1.2. במקרה של ביצוע משמרת נוספת מלאה (של 24 שעות) של כבאי, שאיננה במסגרת המשמרות המתוכננות לאותו כבאי בסידור העבודה, ואינה משמרת שבת - יתוגמל הכבאי עבור שעות המשמרת, בהתאם לטבלת "יום עבודה (חול) שלישי בשבוע" המופיעה בנספח ב'1 להסכם הדורות.

1.3. במקרה של ביצוע שעות עבודה, שאינן במסגרת המשמרות המתוכננות לאותו כבאי ואינן ברצף של תחום משמרת (שאינן "גרירת" משמרת מעבר ל-24 שעות): כאשר סך השעות אינו מגיע לכדי משמרת מלאה בת 24 שעות, יתוגמל הכבאי בערך של 125% עבור השעות הראשונות, ובערך של 150% עבור השעה השלישית ואילך (ללא תשלום נוסף עבור תוספת המשמרת, גם במקרה של משמרת צהריים). במקרה של משמרת לילה התגמול יהיה בשיעור של 187.5% לכל שעה בתחום משמרת הלילה. ויובהר, כי התגמול האמור ישולם גם אם טרם השלים הכבאי את שעות המכסה השבועיות, ובהתאמה שעות אלו לא יכללו במכסת השעות השבועיות.

רח' קפלן 1 ירושלים 9103002 ת.31007 טל': 02-5317415 פקס': 02-5695350

שער הממשלה : www.gov.il

gov

אוצר ברשת : www.mof.gov.il

2. תשלום שעות נוספות - תחנות חדרה והרצליה

ההסתדרות הציגה את טענותיה לפיהן בתחנות חדרה והרצליה, לא משלמים לכבאים שעות נוספות כהלכה (לפי ההסכמים הקיבוציים וחוקת העבודה).

סוכם: רשות הכבאות תבדוק את הטענות, וככל שיש בהן צדק, תתוקן שיטת ההיישום. העניין יתוקן.

3. שעות כוננות גלובליות לכבאים בגליל מערבי, אילת ובאר שבע

מדובר בעובדים ותיקים (דור א), אשר השתייכו לאיגודים אלו, ואשר היו זכאים לתוספת רכיב כוננות "גלובלית" (ללא צורך בדיווח) במועד הקובע להסכם 2002 (הסכם ההצטרפות של האיגודים ל"הסכם החריגות" מ-3/99), כאשר התוספת הוכשרה במסגרת הסכם 2002. טענת ההסתדרות היא כי רכיב זה הינו פנסיוני ויש לחשבו לצורך השכר הקובע לעניין פנסיה תקציבית. האוצר מתנגד לקביעה זו, בין השאר בעקבות הפסיקה בתיק "מוריס זוהר". ההסתדרות לא מסכימה לחלות של פסק דין זה. הצדדים דנו בהצעה שהועלתה לגבי תשלומי הפרשות פנסיוניות על רכיב זה, לרבות תשלומי רטרוד (בקיוזו הפרשות לקרן"ש) מחודש ינואר 2010 רטרוד. הצעה זו נדחתה ע"י נציגי ארגון הכבאים. אשר ביקשו דיון נוסף בנושא בוועדת המעקב הבאה.

4. כבאים המדורגים בדירוג המח"ר

ההסתדרות הציגה את טענתה כי כבאים המדורגים בדירוג המח"ר בעלי תואר שני, זכאים להטבות הנובעות מכך בדירוג זה (וותק מואץ, דרגה אישית וקיצור פז"ם). האוצר מתנגד וקובע כי אי אפשר ליהנות מכל העולמות, וככל שעובדים אלו רוצים ליהנות מהטבות דירוג המח"ר, הם צריכים להיות מדורגים בדירוג זה ולא יהיו זכאים לכל התוספות של הדירוג האחיד.

לאחר שרשות הכבאות הבהירה כי מדובר במספר כבאים מצומצם (עד 18 כבאים בכל הארץ בדירוג המח"ר, ומתוכם, נכון להיום ישנם ארבעה כבאים בעלי תואר שני), האוצר מסכים לפשרה שלהלן:

כבאים אשר היו מדורגים בדירוג המח"ר ערב הסכם המעבר, והם בעלי תואר שני מוכר ויכולו להנות מדרגה אישית ומקיצור פז"ם בלבד, ובהתאם לכללים הקבועים בתקשי"ר לגבי בעלי תואר שני בדירוג המח"ר – בתחולה ממועד ישיבת הוועדה – 21/2/2016.

5. גמול מינהל

בהמשך לאמור בסעיף 1.6 להסכם הרפורמה, הוועדה החליטה לאשר זכאות לגמול מינהל החל בשירות המדינה לדירוג המנהלי, לעובד המדורג בדירוג כבאים. – לעניין עובד עובר, כהגדרתו בהסכם הרפורמה, אשר ערב יום כינון הרשות היה מדורג בדירוג האחיד, פפופה הזכאות להיעדר זכאות לגמול שלטון מקומי היה זכאי לגמול מינהל כאמור, ככל שאינו זכאי לגמול שלטון מקומי. יובהר כי כל הכללים החלים במדינה לגבי הזכאות לגמול המינהל, יחולו גם על עובד עובר כאמור, וזאת למעט, ובכפוף, לתנאי הסף, אשר ימשיכו לעמוד לפי המקובל

6. המשך מיפוי באיגודים ויישום דו"ח רחובות:

האוצר העלה את הדרישה להמשך טיפול בתוצאות דו"ח הביקורת שנעשה באיגוד רחובות, שעיקרי ממצאיו הועברו לארגון הכבאים. נציגי הארגון התחייבו לעבור על הדו"ח בהקדם. תקבע פגישה עם נציגי הארגון, לקביעת אופן יישום הדו"ח. כמו כן, יקבעו עקרונות בהתאם לממצאי הדו"ח, על פיהם יתבצע המשך מיפוי סוגיות השכר וההעסקה ביתר האיגודים והמחלקות העירוניות.

ארנון בר דוד

יו"ר הסתדרות המעו"ף

דיאא אסדי

סגן בכיר לממונה על השכר

העתק:

המשתתפים

עו"ד ענבל רונן - הלשכה המשפטית, משרד האוצר

עו"ד רבקה ראביליו - סגנית היועץ המשפטי, האגף לשכר והסכמי עבודה, משרד האוצר