

7027/10

הסכם קיבוצי כללי

שנעוץ ונחתם בתל-אביב ביום 29 בחודש יולי בשנת 2010

**בין:** מרכז השלטון המקומי בישראל (להלן - מ.ש.מ.) בשם הרשויות המקומיות החברות בו, למעט שלוש הערים הגדולות, המיוצג על-ידי מר שלמה בוחבוט - ראש עיריית מעלות תרשיחא ויו"ר מ.ש.מ., מר שלמה דולברג - מנכ"ל מ.ש.מ. ועו"ד דן בן חיים, הממונה על הסכמי עבודה ושכר במ.ש.מ. ;  
עיריית ירושלים ועיריית תל-אביב-יפו (להלן - הערים הגדולות) המיוצגות ע"י מר אשר בן שושן סמנכ"ל משאבי אנוש ומינהל בעיריית תל-אביב - יפו ;  
איגודי הערים לכבאות, למעט איגוד רשויות לכיבוי והצלה יו"ש, המיוצגים כל אחד על ידי נציגיו ;

(להלן - המעסיקים)

מצד אחד

**לבין:** הסתדרות העובדים הכללית החדשה, המיוצגת על-ידי מר אבי ניסנקורן, יו"ר האגף לאיגוד מקצועי, הסתדרות המעו"ף המיוצגת על ידי מר ארנון בר דוד, יו"ר הסתדרות המעו"ף וארגון הכבאים המקצועיים בארץ ישראל ע"י יו"ר ארגון הכבאים מר יואב גדסי ; (להלן - ההסתדרות)

מצד שני

**הואיל:** זבין הצדדים התגלעו מחלוקות שונות בעניין תנאי שכרם והעסקתם של הכבאים אצל המעסיקים ;

**והואיל:** וההסתדרות דרשה כי הכבאים יועסקו במתכונת העסקה של 24 שעות רצופות ;

**והואיל:** והצדדים ניהלו מו"מ על מנת ליישב את המחלוקות ;

**והואיל:** והצדדים מבקשים לעגן את ההסכמות אשר הושגו ביניהם ;

לפיכך הוסכם, הוצהר והותנה בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא לחסכם זה והנספחים לו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.

*(Handwritten signatures and initials)*

2. הגדרות:

- א. "כבאי ותיק" - כבאי שנקלט לעבודה במחלקת העירונית עד 3.4.1999, או כבאי שנקלט לעבודה באיגוד ערים לכבאות עד יום 31.12.2001;
- ב. "כבאי דור ביניים" - כבאי שנקלט לעבודה במחלקת עירונית מ-4.4.1999 או כבאי שנקלט לעבודה באיגוד ערים מ-1.1.2002 ועד יום 31.12.2009;
- ג. "כבאי חדש" - כבאי אשר נקלט/ייקלט לעבודה במחלקת העירונית לכיבוי או באיגוד ערים לכבאות החל מיום 1.1.2010 - להלן: "המועד החדש".
3. הסכם זה יחול על הכבאים המועסקים אצל המעסיקים במתכונת העסקה של משמרות בנות 24 שעות רצופות, ואשר משכורתם מתושבת לפי הסכמים קיבוציים בדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות.
- אין באמור בסעיף זה כדי לגרוע מסעיף 3 להסכם הקיבוצי מיום 7.3.2002, שתחילתו במלים "מוסכם בזאת בין הצדדים" ומסתיים במלים: "כאמור בתוקף העבודה".
4. החל מהמועד החדש, יחולו על כבאי חדש המועסק במשמרות החוראות הבאות:
- א. כבאי חדש זכאי לתוספת של 5%. הבסיס לחישוב תוספת זו הינו הבסיס לחישוב תוספת 3.6% (שניתנה מכוח ההסכם הקיבוצי מיום 31.1.2001) בצירוף תוספת 3.6%, (להלן - תוספת כבאי חדש). מובהר כי:

- 1) למען הסר ספק, רכיב השלמה לשכר מינימום לא יובא בחשבון לעניין זה.
  - 2) תוספת כבאי חדש לא תהווה תוספת קבועה כהגדרתה בסעיף 2.3 בהסכם הקיבוצי שנחתם בין הצדדים ביום 4.8.2003 שמספרו בפנקס ההסכמים הקיבוציים הוא 7041/03 (להלן - הסכם הבלתי ייחודיים) ולא תובא בחשבון לעניין חישוב שכר מינימום.
  - 3) תוספת כבאי חדש תהווה שכר לכל דבר ועניין, לרבות לעניין: חישוב ערך השעה, חופשה, מחלה, פדיונות או תשלומים מכל סוג שהוא המשולמים עקב סיום עבודה, ותהיה חלק מחמשכורת הקובעת לפיצויי פיטורים.
  - 4) תוספת כבאי חדש לא תיכלל בבסיס לחישוב תוספת 3.6% (שניתנה מכוח ההסכם הקיבוצי מיום 31.1.2001), או בבסיס לחישוב כל תוספת אחרת.
- ב. הגמול אשר כבאי חדש יהיה זכאי לו בגין עבודה במשמרות, בשבת ובתג ובשעות נוספות יחושב על פי הממרט בנספחים המצורפים להסכם זה מצ"ב בנספחים א' -

יובהר, כי בכל מקרה אופן ההעסקה במשמרות ו/או היקף המשמרות ו/או מתכונת הישוב השכר בגין העבודה במשמרות ובימי מנוחה של כבאי חדש לא יעלו על אופן ההעסקה במשמרות ו/או היקף המשמרות ו/או מתכונת הישוב השכר בגין העבודה במשמרות ובימי מנוחה, כפי שהן מיושמות לגבי כבאים וותיקים אצל אותו המעסיק. מובהר כי הוראה זה הינה הוראה אובליגטורית וככל שיתעוררו חילוקי דעות בסוגיה, הם יזונו על פי מנגנון ישוב חילוקי הדעות הקבוע בהסכם זה.

ג. הוראת סעיף 117.413 (תמורת עבודה במשמרות כרכיב לערך שעה נוספת) בחוקת העבודה לעובדי הרשויות המקומיות (נוסח משולב) (להלן: "חוקת העבודה") וההוראות המקבילות להוראה האמורה בהסכמים ו/או ההסדרים החלים על הערים הגדולות לא יחולו על כבאי חדש.

למען חסר ספק, אין באמור לעיל כדי לפגוע בזכותו של כבאי חדש אשר השלים 10 שנות עבודה במשמרות ועבר לעבודת יום ביוזמת המעסיק, לתוספת אובדן משמרות כאמור בסעיף 117.411 לחוקת העבודה וההוראות המקבילות להוראה הנ"ל בהסכמים ו/או בהסדרים החלים על הערים הגדולות. מובהר, כי רכיב אובדן המשמרות כאמור בסעיף 117.411 וההוראות המקבילות כאמור, מהווה רכיב לצורך הישוב ערך השעה הנוספת.

5. על כבאי דור ביניים המועסק במשמרות יחולו ההוראות הבאות:

א. ממועד חתימת הסכם זה, כבאי דור ביניים יועסקו בהיקף משמרות ועל פי מתכונת המשמרות שלפיה מועסקים הכבאים הוותיקים אצל אותו מעסיק.

ב. עוד יום 31.12.2010, יודיע, בכתב, יו"ר ארגון הכבאים לכל מעסיק אם הישוב הגמול של כבאי דור ביניים (בגין עבודה במשמרות, בשבת, בתג ובשעות נוספות), יימשך כפי שהיה עד המועד החדש, או על פי מתכונת הישוב הגמול האמור לכבאי חדש כמפורט בנספח הסכם זה.

הודיע יו"ר ארגון הכבאים למעסיק כי הישוב הגמול של כבאי דור ביניים, כאמור, יהיה לפי מתכונת החישוב לכבאים חדשים, תוחל מתכונת החישוב מ-1.1.2010. הפרשים, ככל שקיימים, ישולמו בתוך 90 יום ממועד ההודעה. לא נמסרה הודעה למעסיק מסוים עד יום 31.12.2010, יימשך החישוב כפי שהיה עד המועד החדש.

ג. מובהר, כי האמור בסעיף קטן ב לעיל חל לגבי אופן הישוב הגמול האמור, וכי בכל מקרה כבאי דור ביניים לא יהיו זכאים לתוספת כבאי חדש.

6. החל ממועד חתימת הסכם זה יחולו בעניין דמי מחלה תהוראות שלהלן, וזאת לגבי כל הכבאים המועסקים במשמרות (כבאים וותיקים, כבאי דור ביניים וכבאים חדשים):

1) בגין כל יום עבודה, בו הכבאי היה מתוכנן לעבוד ואשר הוחסר מפאת מחלה, ינוכו 3 ימים ממאזן ימי המחלה שנצברו לזכות הכבאי. דמי המחלה ישולמו בגין הימים בהם היה הכבאי מתוכנן לעבוד.

הוראה זו נקבעה לאור העובדה כי כל משמרת הינה בת 24 שעות, וכי אורך המשמרת המקובל לעובדי משמרות במגזר הציבורי עומד על 8 שעות. על כן, משמרת בת 24 שעות, שקולה ל-3 ימי עבודה. כמו כן, לאור זאת שלאחר עבודה במשמרת בת 24 זכאי הכבאי למנוחה רצופה ובהיעדר עבודה בפועל במשמרת בת 24 שעות, לא קמה זכאות למנוחה האמורה.

2) תשונה הוראת סעיף 117.741 (ב) בחוקת העבודה וההוראות המקבילות בערים הגדולות, ובמקומה יחולו על הכבאים ההוראות הבאות:

א. כבאי שחלה עד שבועה (כולל) ימי מחלה רצופים (ימים קלנדריים) יהיה זכאי לדמי מחלה בגין הימים בהם היה מתוכנן לעבוד, בסך השווה לשכרו בגין המשמרת / המשמרות אשר החסיר, ובניכוי ערך שעות (100%) בכמות המפורטת להלן:

משמרת	כבאי ותיק וכבאי זור בנייים שהגמול בעד עבודה במשמרות, בשבת, בחג ובשעות נוספות אינן מחושב לגביו לפי מתכונת חישוב הגמול האמור לכבאי חדש	כבאי חדש וכבאי זור בנייים שהגמול בעד עבודה במשמרות, בשבת, בחג ובשעות נוספות מחושב לגביו לפי מתכונת חישוב הגמול האמור לכבאי חדש
ראשונה ביום חול	0.5 שעות	0.5 שעות
שנייה ביום חול	5 שעות	4 שעות
יום שישי / ערב חג	13 שעות	11 שעות
יום שבת / חג	26 שעות	18 שעות

ב. כבאי שחלה 8 ימי מחלה רצופים ומעלה (ימים קלנדריים) יהיה זכאי לדמי מחלה בגין הימים בהם היה מתוכנן לעבוד, בסך השווה לשכרו בגין המשמרות אשר החסיר.

ג. נעדר כבאי מעבודתו מפאת תאונת עבודה כהגדרתה בחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשנ"ה-1995, יחושבו דמי המחלה בעד הימים בהם היה מתוכנן לעבוד ואשר בעדם הוא זכאי לדמי מחלה מהמעסיק, לפי האמור בסעיף קטן ב' לעיל ולא לפי האמור בסעיף קטן א' וזאת אף אם מחלתו קצרה מ- 8 ימי מחלה רצופים (ימיים קלנדריים).

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.

7. החל ממועד חתימת הסכם זה יחולו על כבאי חדש המועסק במשמרות ועל כבאי דור ביניים שהגמול בעד עבודה במשמרות, בשבת, בחג ובשעות נוספות מחושב לגביו לפי מתכונת חישוב הגמול האמור לכבאי חדש, ההוראות הבאות בעניין חופשה:

א. בגין כל יום עבודה בו הכבאי היה מתוכנן לעבוד, ואשר הוחסר מפאת חופשה, ינוכו 3 ימי חופשה ממאזן ימי החופשה שנצברו לזכותו. דמי חופשה ישולמו בגין הימים בהם היה הכבאי מתוכנן לעבוד.

הוראה זו נקבעה אף היא לאור האמור בפסקה השנייה של סעיף 6(1) לעיל, ולפיכך שעה שהעובד מבקש לשהות בחופשה ביום עבודה מתוכנן, משמעות בקשתו הינה שלושה ימי חופשה (לאור העובדה כי הזכאות למנוחה קמה רק לאחר עבודה בפועל במשמרת בת 24 שעות).

ב. בימי חופשה בשנת העבודה הראשונה יקבל הכבאי את משכורתו הבסיסית ללא התוספות הקיימות.

ג. משנת העבודה השנייה ואילך, יחולו על הכבאי ההוראות שלהלן:

1) כבאי שיצא לחופשה עד 7 (כולל) ימי חופשה רצופים (ימים קלנדריים) יהיה זכאי לדמי חופשה בגין הימים בהם היה מתוכנן לעבוד, בסך השווה לשכרו בגין המשמרת / המשמרות אשר החסיר, ובניכוי ערך שעות (100%) בכמות המפורטת להלן:

משמרת	שעות ההפחתה
ראשונה ביום חול	0.5 שעות
שנייה ביום חול	4 שעות
יום שישי / ערב חג	11 שעות
יום שבת / חג	18 שעות

2) כבאי שיצא לחופשה בת 8 ימי חופשה רצופים (ימים קלנדריים) ומעלה יהיה זכאי לדמי חופשה בגין הימים בהם היה מתוכנן לעבוד, בסך השווה לשכרו בגין המשמרות אשר החסיר.

ד. ההוראות הנ"ל באות במקום כל הסכם ואו הסדר אחר בעניין תשלום דמי חופשה החלות על כבאי חדש ועל כבאי דור ביניים ששכרו מחושב לפי מתכונת חישוב השכר של כבאי חדש.

8. בהתאם להוראות הפסקה השניה של סעיף 117.413 בחוקת העבודה וההוראות המקבילות בערים הגדולות, כבאי דור ביניים וכן כבאים וותיקים זכאים לתוספת 40% לערך השעה הנוספת לאחר עשר שנות עבודה במשמרות, באותה מתכונת שנהוג לשלם רכיב זה לכבאים הוותיקים אצל אותו מעסיק.

9. הוראות כלליות:

א. תנאים ותניות שנקבעו בעבר בין הצדדים בהסכמים קיבוציים או בהסדרים קיבוציים או בהתחייבויות תקפות אחרות, יוסיפו להיות תקפים, אלא אם תוקנו או בוטלו במפורש או במשתמע על-ידי הוראה מהוראות הסכם זה.

ב. האמור בהסכם זה מסדיר באורח מלא וחדדי, את המחלוקות בין הצדדים ביחס לתנאי שכרם והעסקתם של הכבאים אצל המעסיקים בסוגיות המוסדרות בהסכם זה.

ג. מוסכם כי הגמול וההטבות הקבועים בהסכם זה מהווים מכלול שלם שהינו מקשה אחת שאין להפרידה המבטאת הסכמות אליהן הגיעו הצדדים, ומייתרת ו/או מיישבת מחלוקות ממושכות כפי שהוסדרו בהסכם זה. על כן, מוסכם כי אם ייקבע על ידי ערכאה מוסמכת, שיש להעניק לכבאי חדש ו/או לכבאי דור ביניים שהגמול בעד עבודה במשמרות, בשבת, בחג ובשעות נוספות מחושב לגביו לפי מתכונת חישוב הגמול האמור לכבאי חדש, תשלומים נוספים מעבר לקבוע בהסכם זה מכוח חוק שעות עבודה ומנוחה התשי"א - 1951 ו/או מכוח חוק חופשת שנתית התשי"א - 1951 ו/או חוק דמי מחלה התשל"ו - 1976, הנושא יועבר לוועדת מעקב לפי הסכם זה, בכדי לקבוע את אופן ביצוע הקביעה ו/או אופן התאמת הסכם זה, בשים לב לכך שהסכם זה נועד לקבוע עלות מוגדרת בהעסקת עובדים כאמור. אלא אם ייקבע אחרת על ידי ועדת המעקב, החלטתה תחול ממועד תחולת הקביעה.

ד. למען הסר ספק, אין בהוראות הסכם זה כדי לפגוע או לשנות את מתכונת ההעסקה במשמרות של כבאים ותיקים, כפי שנהוג אצל אותו מעסיק עובר לחתימת הסכם זה.

ה. עם חתימת הסכם זה, יפנו מרכז השלטון המקומי והערים הגדולות למשרד התמ"ת (בהתייחס לסעיפים (1) ו-(2)) ולמשרד הפנים (בהתייחס לסעיף (3)) לשם:

1) קבלת אישור להסכם זה על פי סעיף 5(א) לחוק שעות עבודה ומנוחה תשי"א - 1951 (להלן - חוק שעות עבודה ומנוחה). לצורך כך, מבהירים הצדדים עמדתם לפיה בגלל הנסיבות המיוחדות בהם מועסקים הכבאים יש לקיים משמרת בת 24 שעות עבודה כאשר כבאי המועסק על פי הסכם זה, לא יועסק, בממוצע לתקופה של חצי שנה, יותר מ-10 שעות עבודה (רגילות) ליום ו-45 שעות עבודה (רגילות) לשבוע. שבוע העבודה יעמוד בממוצע, לתקופה

האמורה, על 42.5 שעות שבועיות, וכפועל יוצא יום העבודה עומד בממוצע ליום על כ-6.07 שעות ליום (בחלוקה בשבע), על כ-7.08 שעות ליום (בחלוקה בשש) ועל 8.5 שעות ליום (בחלוקה בחמש).

2) קבלת היתר, על פי סעיף 11 לחוק שעות עבודה ומנוחה, להעבדת כבאי בשעות נוספות, כך שהממוצע על פני שלושה שבועות, לא יעלה על 15 שעות נוספות בשבוע. למען הסר ספק, אין באמור כדי לגרוע מהאפשרות להעביד כבאי בשעות נוספות מעבר לאמור, בהתאם לסעיף 10(א) לחוק שעות עבודה ומנוחה.

3) קבלת אישור, בהתאם לסעיף 3 לתקנות שירותי הכבאות (העסקתם כבאים במשמרות), תשמ"א-1981, להעסקת כבאי במשמרת העולה על 8 שעות עבודה.

יתר המעסיקים החתומים על הסכם זה וכן ההסתדרות, מודיעים בואת כי הפניה האמורה הינה על דעתם, וכי הם יסייעו, ככל שיידרש, על מנת שהאישור וההיתר האמורים ינתנו ובחקדם.

ו. הצדדים לא יתמכו בתובענות ו/או דרישות המנוגדות להוראות הסכם זה.

ז. הסכם זה לא ישמש לצורך פרשנות בתובענה קיימת, ו/או עתידית, ככל שתוגש ו/או סכסוך אחר, בעניין זכויות עבר. למען הסר ספק, אין בהסכם זה כדי להקים זכות תביעה בגין הנושאים המוסדרים בהסכם זה בהתייחס לתקופה שקדמה למועד תחולתו של ההסכם, ובהקשר זה מובהר כי הסכם זה לא ישמש כפרשנות לצורך העלאת טענה בדבר זכות ו/או הפרשים ו/או חובות למי מהצדדים.

ח. ארגון הכבאים וכן כל מעסיק יפנו לוועדת שניים בהרכב של נציג הסתדרות המעו"ף ונציג מרכז השלטון המקומי, ולחילופין נציג הערים הגדולות (לפי העניין), לגבי הליכים ו/או מחלוקות קיימות בנושאים המוסדרים בהסכם זה, בגין התקופה שקדמה למועד תחולתו של הסכם זה. בהיעדר הכרעה יצורף לוועדה נציג שלישי שזהותו תוסכם בין הצדדים, וההחלטה בוועדה תתקבל ברוב קולות ותחייב את הצדדים.

ט. הצדדים מסכימים על שקט תעשייתי בעניינים המוסדרים בהסכם זה. למען הסר ספק, ההתחייבות לשקט תעשייתי אינה גורעת מזכותם של העובדים להשתתף בשביתה שתוכרז על ידי ההסתדרות ברמה הארצית.

10. ישוב חילוקי דעות:

א. וועדה בהרכב של נציג מרכז השלטון המקומי או נציג שלוש הערים הגדולות, לפי העניין, ונציג ההסתדרות (להלן – הוועדה) תעקוב אחר ביצוע הסכם זה ותכריע פה אחד בחילוקי הדעות הנוגעים לו.

ב. לא הגיעה הוועדה להכרעה בחילוקי דעות שהובאו בפניה כאמור לעיל, רשאי כל צד לפנות לערכאות שיפוטיות, או לגורם אחר במידה ויוסכם על כך על ידי חברי הוועדה והצדדים לחסכם זה.

ולראיה באו הצדדים על החתום

הסתדרות העובדים הכללית החדשה

מ"מ השלטון המקומי

העובדים מאוץ ישראל:

הי"ת המעו"ף

הסתדרות המעו"ף פינהל עובדי משק ופקידים  
היוגד המרכזי

הערים הגדולות

ארגון הכבאים המקצועיים באדף ישראל

איגוד ערים לשירותי כבאות והצלה אזור איילון

איגוד ערים לשירותי כבאות אזור אילת

איגוד ערים אזור אשקלון (שירותי כבאות)

איגוד ערים אזור באר שבע (שירותי כבאות)

איגוד ערים אזור לשירותי כבאות והצלה אזור בית שמש

איגוד ערים - אזור בני ברק שירותי כבאות והצלה



---

איגוד ערים – שירותי כבאות של הגליל העליון המזרחי והגולן

---

איגוד ערים לכבאות עכו

---

איגוד ערים שירותי כבאות והצלה אזור הרצליה

---

איגוד ערים "השווין" לשירותי כבאות בע"מ

---

איגוד ערים – אזור חדרה (שירותי כבאות)

---

איגוד ערים לשירותי כבאות אזור, חולון, בת-ים

---

איגוד ערים אזור חיפה שרותי כבאות

---

איגוד ערים שרותי כבאות – אזור טבריה

---

איגוד ערים אזור יזרעאל שרותי כבאות והצלה

---

איגוד ערים לשרותי כבאות נתניה

---

איגוד ערים אזור פתח-תקוה שרותי כבאות

---

איגוד ערים (שירותי כבאות) – אזור ראשלי"ע

---

איגוד ערים לשירותי כבאות אזור רחובות

תאריך: 29.7.08

לכבוד

מר דן בן חיים, ממונה על הסכמי עבודה ושכר במרכז השלטון המקומי בישראל  
מר אשר בן שושן, סמנכ"ל מינהל ומשאבי אנוש בעיריית ת"א ונציג הערים הגדולות  
מר שמעון רומח, נציב שירותי הכבאות וההצלה

בהמשך לדיונים שקיימנו בעניין תנאי העסקתם של הכבאים, הריני להעלות על הכתב את  
הסיכום לקיים דיון שיסתיים בתום 60 ימים מהיום, בהסדרת תשלום החזר הוצאות  
נסיעה לכבאים הנדרשים במסגרת עבודתם להגיע לעבודה בשעות לא שגרתיות ו/או בימי  
מנוחה ו/או חג, וזאת בהשתתפותכם, בהשתתפות נציג מטעם הח"מ וארגון הכבאים  
המקצועיים בא"י.

בכבוד רב ובברכה,  
ארגון בר דוד  
יו"ר הסתדרות המעו"ף

העתקים:

מר יואב גדיסי - יו"ר ארגון הכבאים המקצועיים בא"י  
מר אהרן עוזיאל - סגן בכיר לממונה על השכר

אשר בן שושן

תאריך: 21.7.19

לכבוד

מר בנימין (פואד) בן אליעזר – שר התמי"ת

משרד התעשייה המסחר והתעסוקה

רח' בנק ישראל 5 ירושלים

א.נ.,

הנדון: בקשה למתן אישור לפי סעיף 5(א) לחוק שעות עבודה ומנוחה

והיתר לפי סעיף 11 לחוק שעות עבודה שעות עבודה ומנוחה

1. ב- \_\_\_\_\_ ביולי 2010 נחתם הסכם קיבוצי בין ההסתדרות, ארגון הכבאים בארץ ישראל, מרכז השלטון המקומי בישראל, הערים הגדולות (י-ם ותי"א) ואיגודי הערים לכבאות המצ"ב (להלן – **ההסכם הקיבוצי**), בו הוסכם שבשל הנסיבות המיוחדות שבחם מועסקים הכבאים:

א. יש לקיים עבודה במשמרות של 24 שעות כאשר כבאי המועסק על פי הסכם זה, לא יועסק, בממוצע לתקופה של חצי שנה, יותר מ-10 שעות עבודה (רגילות) ליום ו-45 שעות עבודה (רגילות) לשבוע. שבוע העבודה יעמוד בממוצע, לתקופה האמורה, על 42.5 שעות שבועיות, וכפועל יוצא יום העבודה עומד בממוצע ליום על כ-6.07 שעות ליום (בחלוקה בשבע), על כ-7.08 שעות ליום (בחלוקה בשש) ועל 8.5 שעות ליום (בחלוקה בחמש).

ב. כבאי יעבוד בשעות נוספות, כך שהממוצע על פני שלושה שבועות, לא יעלה על 15 שעות נוספות בשבוע וזאת מבלי באמור כדי לגרוע מהאפשרות להעביד כבאי בשעות נוספות מעבר לאמור, בהתאם לסעיף 10(א) לחוק שעות עבודה ומנוחה.

2. לאור האמור לעיל נבקש לעשות שימוש בסמכותך שבחוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951 (להלן – **חוק שעות עבודה ומנוחה**), וליתן אישור להסכם הקיבוצי מכוח סעיף 5(א) לחוק שעות עבודה ומנוחה, והיתר לפי סעיף 11 לחוק שעות עבודה ומנוחה להעסקת הכבאים במחלקות העירוניות ובאיגודי הערים לכבאות במשמרות של 24 שעות וכמפורט בסעיף 9(ה)(1) ו-9(ה)(2) להסכם הקיבוצי.

3. בקשה זו מוגשת על דעת ובהסכמת ההסתדרות.

בכבוד רב,

עו"ד דן ב. חיים  
הממונה על הסכמי עבודה ושכר  
מרכז השלטון המקומי בישראל

אשר בן שושן  
סמנכ"ל משאבי אנוש ומנהל  
עילגית תל-אביב יפו

מתכונת המשמרות והישוב השעות להשלום בגין העבודה במשמרות - כבאי חדש

תחולה

האמור בנספח זה חל על:

(א) כבאי חדש;

(ב) כבאי דור ביניים אשר הגמול בעד עבודה במשמרות, בשבת, כחג ובשעות נוספות מחושב לגביו לפי מתכונת הישוב הגמול האמור לכבאי חדש.

מובהר כי לגבי העניינים המפורטים בנספח זה, יחול לגבי כבאים אלו האמור בנספח זה בלבד.

מתכונת המשמרות

1. כבאים חדשים יועסקו במתכונת העסקה במשמרות של לפחות 9 משמרות בחודש עבודה מלא. המרווח בין כל אחת מהמשמרות שבהן ישובין כבאי חדש לא יפחת מ- 48 שעות ולא יעלה על 72 שעות.

לא קבע איגוד הערים לכבאות או העירייה, לפי העניין, מתכונת העסקה בהתאם לאמור לעיל, תהיה מתכונת ההעסקה של הכבאים החדשים בהתאם לטבלה המצורפת בנספח ג', דהיינו 3 סבכים עוקבים בני 72 שעות כל אחד (24 שעות משמרת שלאחריהן 48 שעות מנוחה) ואחריהם סבב רביעי בן 96 שעות (24 שעות משמרת שלאחריהן 72 שעות מנוחה), וחוזר חלילה.

2. למרות האמור לעיל, אופן ההעסקה במשמרות ו/או היקף המשמרות של כבאים חדשים אצל כל אחד מהמעסיקים לא יעלו, בכל מקרה, על הקיים לגבי כבאים ותיקים באותה מחלקה עירונית או איגוד ערים. מובהר כי הוראה זו הינה הוראה אובליגטורית וככל שיתעוררו חילוקי דעות בסוגיה, חם ידונו על פי מגגון ישוב חילוקי הדעות הקבוע בהסכם זה.

חשיב השעות השבועי בגין העבודה במשמרות (כולל ימי מנוחה)

הגמול בעד העבודה במשמרות וכימי מנוחה, המבוצעות בהתאם למתכונת ההעסקה כאמור לעיל, יעשה לפי ההוראות שלהלן, בהתאם לחוקת העבודה של עובדי הרשויות המקומיות (להלן: החוקה):

1. "תוספת לחוקה בעניין כבאות מ- 14/2/71 שעות עבודה בשירות כבאות מחייבות עבודה במשמרות כולל שבתות חגים ומועדים. העבודה תבוצע ב-3 משמרות של 8 שעות כל אחת ביממה, או על-פי 24 שעות עבודה ברציפות על-פי הסדר מקומי, אשר יהיה תואם את חוק שעות עבודה ומנוחה".

2. שבוע העבודה

שבוע העבודה התקני לכבאי חדש 42.5 שעות.

עפ"י פסקה 117.313 בחוקה - "מאחר ומכסת שעות העבודה לשבוע היא 42.5 שעות, ואותם כבאים המועסקים במשמרות חייבים לעבוד מעבר למכסת השעות השבועיות, יש לחשב את השעות העודפות<sup>1</sup> כשעות נוספות כשהן מחושבות על התוספות ובאמור בסעיף 117.312 בחוקה", היינו:

התשלום עבור השעות הנוספות יעשה על בסיס שבועי, כדלקמן: יעבור השעתיים הראשונות, תשלום 125% של ערך השעה הרגילה ולכל שעה נוספת מהשעה השלישית, תשלום 150% של ערך השעה הרגילה. ערך שעה רגילה כולל תוספות רגילות כמו תוספת בגין משמרת שנייה או שלישית<sup>2</sup>, וכלכד שהשעות הנוספות מבוצעות בתחומי הזמנים שהתוספות הנ"ל חלות". מובהר כי האמור יחול בכפוף לאמור בסעיפים 5 ו-6 שלהלן.

<sup>1</sup> למעט שעות עבודה כימי מנוחה שבועיות או מועד אשר לגביהן קיימים הסדרי תגמול מיוחדים, כמוסכר בהמשך.

<sup>2</sup> בכפוף-למבוא בהמשך בסעיף 3 "תוספת בגין משמרות".

*Handwritten signature and date: 12.9.10*

למרות האמור לעיל, היה ונדרש הכבאי לעבוד בשעות שהינן מעבר לשעות המשמרת המתוכננות, הגמול בעדן ייעשה כגמול בעד עבודה בשעות נוספות שהינן מעבר לשעות המכסה השבועית (גם אם טרם השלים הכבאי את שעות המכסה השבועית, ובהתאמה הן לא יכללו במכסה זו).

### 3. תוספת בגין משמרת

לפי סעיף 27.93 בחוקה -

א. עבודה בתחום משמרת ראשונה אינה מזכה העובד בכל תוספת תמורת עבודתו במשמרת זו.

ב. עבודה בתחום משמרת שנייה מזכה העובד בעד עבודתו באותו תחום שעות בתוספת של 20% ממשכורתו הכוללת ובלבד שהוא מועסק בתחום המשמרת השנייה לפחות 3 שעות.

כמצוין בסעיף קטן (ד) בסעיף 27.93, "הסדר זה אינו חל על עובדים המקבלים הטבה אחרת בעד שעות עבודתם בתחום המשמרת השנייה (כגון תשלום בעד עבודה בשעות נוספות, במתן יום מגוחה שבועי נוסף או יום מועד, או קיצור יום עבודה עקב העסקה בתחום המשמרת השנייה וכו') אך הם רשאים לבחור בהסדר זה במקום ההסדרים הנ"ל".

ג. עבודה בתחום משמרת שלישית, לא יותר מ-7 שעות, מזכה העובד בעד זמן עבודתו באותו תחום לתוספת של 50% ממשכורתו הכוללת.

### 4. חישוב ערך השעה השמינית במשמרת שלישית

א. עפ"י סעיף 117.314 בחוקה - "כבאי המועסק במשמרת שלישית כלילה במשך 8 שעות לפחות, תחשב השעה השמינית של משמרת זו כשעה נוספת<sup>3</sup>. חישוב תשלום שעה נוספת זו יעשה בהתאם לחישוב השעות הנוספות שנקבעו לגבי אותו תחום המשמרת. דהיינו:

$$"(125\% * 150\% = 187.5\%)$$

ב. בהתאמה, ערך השעה השמינית במשמרת שלישית, כאשר קדמו לשעה זו לפחות שעתיים מעבר לשעות המכסה השבועית (או שהמשמרת הייתה בתחום יום מגוחה שבועי או בהמשך לו), יחושב לפי המכפלה שלהלן:  
 $(150\% * 150\% = 225\%)$

### 5. תמורה בעד עבודה בימי מגוחה שבועית וכימי מועד

עפ"י סעיף 117.414 בחוקה -

"יום מגוחה שבועי, יום העצמאות או יום מועד" - פירושו פרק הזמן משעה 17.00 (בעונת החורף) או משעה 18.00 (בעונת הקיץ) בערב היום הנדון עד לשעה 06.00 בבוקר. "לילה" - פירושו השעות מ-22.00 עד 06.00 למחרת בבוקר.

"חורף" - מ-1 באוקטובר עד ה-31 במרץ.

"קיץ" - מ-1 באפריל עד ה-30 בספטמבר.

עובד המועסק ביום מגוחה שבועי או ביום העצמאות או ביום זכאי לפיצוי כשיעור של 75% משכרו הרגיל ולשעת חופשה אחת בעד כל שעת בה הועסק כאמור.

עובד המועסק ב"לילה", הנופל בתחום יום מגוחה שבועי, יום העצמאות או יום מועד, יהיה זכאי בעד השעות הנופלות בתחום הלילה כאמור לפיצוי כשיעור של 100% משכרו הרגיל וכן לחופשה כשיעור של שעה אחת בעד כל שעה שבה הועסק כאמור.

עובד בעבודת משמרות המועסק ב"לילה" ביום מגוחה שבועי, ביום העצמאות או ביום מועד במשמרת כפולה שאורכה 15 שעות לפחות יהיה זכאי, בעד השעות הנופלות בתחום הלילה כאמור, לפיצוי של 125% משכרו הרגיל וכן לחופשה כשיעור של שעה אחת בעד כל שעה

ובהתאמה לא הוכללה במגוון מכסה השעות השבועית.

שבת הועסק כאמור. עובד המועסק בערב יום מנוחה שבועי, יום העצמאות או יום מועד  
בשעות נוספות, הנופלות בתחום היום האמור יהיה זכאי לקבל בעד שעות נוספות אלה פיצוי  
כשיעור של 100% מהשכר הרגיל.

מובהר כי לכבאים ניתנת, בהתאם למתכונת ההעסקה וסידור העבודה מנוחה לאחר כל  
משמרת. מנוחה זו כוללת גם את מנוחת הפיצוי בהתאם לסעיף 17 לחוק שעות עבודה ומנוחה  
ואת התופשה האמורה לעיל.

כמו-כן, מוסכם כי עבודה בימי מנוחה שבועית ובימי מועד, או בערב יום מנוחה שבועי, יום  
העצמאות או יום מועד, שהיא מעבר לשעות המכסה השבועית (קרי, לאחר שהכבאי השלים  
42.5 שעות עבודה שבועיות ובהתאמה לאמור בסעיף 6), תזכה את הכבאי בתשלום נוסף  
כשיעור של 100% מהשכר הרגיל בעד כל שעת עבודה כאמור שהיא מעבר לשעות המכסה  
השבועית (להלן: "פיצוי לעבודה במנוחה"). הפיצוי לעבודה במנוחה מהווה הגרלת התמורה  
בעד עבודה נוספת כאמור לעיל בסעיף זה, לא יהווה בסיס לתוספות או הטבות אחרות כלשהן,  
ויחולו לגביו הכללים החלים לגבי גמול בעד שעות נוספות.

בנוסף:

(א) אם חל יום העבודה ביום מועד או יום העצמאות, והעבודה ביום זה מתבצעת כולה  
בתחום שעות המכסה השבועית, יהא זכאי הכבאי לתשלום פיצוי בגין עבודה בשעות כאמור,  
שיחושב כפי שמחושב הפיצוי לעבודה במנוחה ויחולו לגביו אותם כללים, ואולם התשלום  
ינתן עבור עד 8 שעות עבודה באותו יום.

(ב) אם חל יום העבודה בערב יום מועד או בערב יום העצמאות, והעבודה בערב יום כאמור  
מתבצעת כולה בתחום שעות המכסה השבועית, יהא זכאי הכבאי לתשלום פיצוי בגין עבודה  
בשעות כאמור, שיחושב כפי שמחושב הפיצוי לעבודה במנוחה ויחולו לגביו אותם כללים,  
ואולם התשלום ינתן עבור עד 3.5 שעות עבודה באותו ערב.

(ג) מובהר כי תשלום פיצוי לעבודה במנוחה, כאמור בסעיפים קטנים (א) ו-(ב) לעיל, ניתן  
לאור העובדה ששבוע העבודה הנדרש מהכבאי לא מתקצר כאשר יום העבודה חל בהתאם  
לאמור בסעיפים האמורים, וזאת בניגוד לשאר עובדי השלטון המקומי ושלוש הערים.  
בנוסף מוסכם כי תשלום פיצוי כאמור מוחנה בעבודה בפועל, והוא לא ישולם בעת תשלום  
דמי חופשה או דמי מחלה, ככל שהעובד יחסיר יום זה.

למען הסר ספק, מובהר כי הכבאי לא יהיה זכאי לתוספות או הטבות נוספות בגין עבודתו ביום  
מנוחה שבועי, ביום מועד וביום העצמאות, וכך בערב יום כאמור, מעבר למובא בסעיף זה.

#### 6. תוראות כלליות

התגמול עבור כל יום עבודה בפועל, בשבוע בו כבאי שב לעבודה לאחר שגוער חלק ממנו  
מפאת מחלה או חופשה, יחושב לפי סדר הופעתו של יום עבודה כאמור במשך השבוע, על-פי  
סידור העבודה ומתכונת ההעסקה, כאילו הכבאי עבד ביום בו נעדר מפאת מחלה או חופשה.

לדוגמא: אם כבאי היה מתוכנן לעבוד בימי שני וחמישי בשבוע מסוים, נערר עקב מחלה ביום  
שני, וחזר לעבודה ביום חמישי, יום חמישי יחושב כיום עבודתו השני בשבוע לצורך תגמול  
בגין העבודה במשמרות וכימי מנוחה (מובהר כי הכבאי יהיה זכאי לדמי מחלה עבור  
היעדרותו מפאת מחלה לפי תוראות החסכם הקיבוצי).

#### 7. חישובי התמורה המפורטים בתחשיב המצורף (נספח ב') נעשו בהתאם לתוראות דלעיל.

8. מובהר בזאת כי ההפחתה הקרובה בתוראות סעיף 6(א) וסעיף 7(ג) (1) להסכם הינה משווי  
גמול השעות הנוספות ו/או גמול העבודה בימי מנוחה ורג/מועד שהיה משולם לעובד לו עבד  
באותו יום בלבד, ולא מן השכר הרגיל לרבות גמול המשמרות.









**2.1.19**

**תגמול מצרפי\* בגין עבודה במשמרות ובימי מנוחה - כנאים חדשים**

יום עבודה / סוג	חול	שישי	ערב תג	שבת	תג
יום עבודה ראשון בשבוע	6.98	-	19.90	-	31.50
יום עבודה שני בשבוע	12.73	19.90	19.90	27.00	35.00
יום עבודה שלישי בשבוע	41.50	43.50	43.50	48.50	46.50

\* התגמול המצרפי בגין עבודה במשמרות ובימי מנוחה - סה"כ תוספת השכר (סך החלואה) המשולמת בגין כל יום עבודה במשמרות נמפודט מעלה, מעבר לתשלום השכר הרגיל.

12-SEP-2010 11:46

FROM 972 3 9621067

TO 15336921372

P.19

סיטא לאורך ניהול מיל"ג

**ג' נפס**

מתכות המסקה רבעות של [3] (24/48) + [2] (24/72) וחזר - נבאים חזשים

ס' התל	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	ס' משמרות בשבוע
4	1	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	1	יום עבודה (חול) ראשון בשבוע
4	0	1	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	יום עבודה (חול) שני בשבוע
4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	יום עבודה (חול) שלישי בשבוע
4	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	יום עבודה (ערב חג) ראשון בשבוע
4	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	יום עבודה (שישי/ערב חג) שני בשבוע
4	0	1	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	יום עבודה (שבת/חג) ראשון בשבוע
4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	יום עבודה (שבת/חג) שני בשבוע
4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	יום עבודה (שבת/חג) שלישי בשבוע
4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	יום עבודה (שבת/חג) שלישי בשבוע
28	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	ס' משמרות בשבוע

תמוז ברבעון	ימים ברבעון	ימים על יום	תמוז על יום	יום עבודה (חול) ראשון בשבוע
90.675	13	6.98	90.675	יום עבודה (חול) ראשון בשבוע
89.075	7	12.73	89.075	יום עבודה (חול) שני בשבוע
0.000	0	41.50	0.000	יום עבודה (חול) שלישי בשבוע
0.000	0	19.90	0.000	יום עבודה (ערב חג) ראשון בשבוע
79.600	4	19.90	79.600	יום עבודה (שישי/ערב חג) שני בשבוע
0.000	0	43.50	0.000	יום עבודה (שבת/חג) ראשון בשבוע
0.000	0	31.50	0.000	יום עבודה (שבת/חג) שני בשבוע
0.000	0	31.50	0.000	יום עבודה (חג) ראשון בשבוע
0.000	0	35.00	0.000	יום עבודה (חג) שני בשבוע
64.000	2	27.00	64.000	יום עבודה (שבת) שני בשבוע
93.000	2	46.50	93.000	יום עבודה (שבת/חג) שלישי בשבוע
			406.35	תמוז על עבודה במשמרות ברבעון
			135.45	תמוז פמוצע בחודש

שעות שווה ערך ל- 100%